

ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ ЯК ФАКТОР ПОКРАЩЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

*студент Овчарова М.С.
(навч. керівник, доц. Кислий В.М.)*

Необхідність професійного розвитку в останні роки набуває особливого значення, що викликано такими факторами, як: підвищення вимог до рівня кваліфікації персоналу в умовах ринкової економіки; швидкою зміною зовнішніх (економічна політика держави, законодавство, з'являються нові конкуренти тощо), та внутрішніх умов (реструктуризація підприємства, технологічні зміни, поява нових робочих місць) функціонування організації тощо.

Професійний розвиток – це набуття працівником нових компетенцій, знань, умінь і навиків, які він використовує чи буде використовувати у своїй професійній діяльності. Цей процес тісно пов'язаний з процесами підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації працівників.

Ключовим моментом в управлінні професійним розвитком є виявлення неузгоджень між рівнем професійних знань та навичок, які повинен мати персонал та фактичним рівнем цих знань та навичок. Традиційними методами виявлення потреби організації у професійному розвитку персоналу є атестація кадрів та підготовка індивідуального плану розвитку кожного робітника, оскільки немаловажним є само розуміння і готовність конкретної людини до свого професійного розвитку.

Оскільки рівень професійного розвитку впливає на кадровий потенціал організації, тобто на сукупність здібностей людей, які зайняті в даній організації, то постає таке питання: який метод професійного розвитку обрати?

Їх можна поділити на дві групи (див. таблицю).

Таблиця – Методи навчання

Навчання на робочому місці	Навчання поза робочим місцем
Копіювання Наставництво Інструктаж Делегування Ротація Метод ускладнюючих завдань	Ділові ігри Навчальні ситуації Моделювання Лекції Самостійне навчання Рольові ігри ін.

Підвищення кваліфікації поза межами організації здійснюється в спеціальних закладах, це має сенс у тому випадку, коли не вистачає бази для навчальних заходів на своєму підприємстві.

Дуже важливим є те, що організація витрачає на професійний розвиток персоналу значні кошти, але ці кошти є її капіталовкладеннями у розвиток своїх співробітників, від яких вона очікує віддачі у вигляді підвищення продуктивності, збільшення внеску кожного співробітника у досягненні поставлених цілей. Окрім безпосереднього впливу на фінансові результати, капіталовкладення у професійний розвиток персоналу створюють сприятливий клімат, підвищують мотивацію співробітників та їх відданість організації.

Тобто роль розвитку персоналу у процесах функціонування підприємства зростає у зв'язку з тим, що:

- професійний розвиток є одним із найважливіших засобів досягнення стратегічних цілей організації;
- професійний розвиток є одним із найважливіших засобів підвищення цінностей людських ресурсів організації;
- проведення організаційних змін неможливе без професійного розвитку персоналу.

Отже, для покращення діяльності організації в умовах конкурентного середовища необхідно приділяти значну увагу професійному розвитку персоналу організації.