

ПОНЯТИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

Маркова А.И.

Одесский национальный экономический университет

Изучению проблемы устойчивого развития предприятий уделяется значительное внимание со стороны международного сообщества, государственных органов управления, научных и общественных организаций. Руководители предприятий нуждаются в серьезной методической помощи при принятии управленческих решений и, прежде всего, при выборе стратегических направлений деятельности предприятия с учётом всех особенностей хозяйственной и финансовой деятельности. Очевидно, что у любого предприятия возникает необходимость адаптации к быстроизменяющейся среде, выживания в новых условиях. Решение данной проблемы невозможно без формирования механизма устойчивого развития предприятия, обеспечивающего бескризисное, стабильное его функционирование независимо от различного рода воздействий.

Понятие устойчивого развития исторически возникло применительно к отношениям общества и природной среды и получило большую популярность в научных, политических и общественных кругах после Конференции ООН по окружающей среде и развитию 1992 года в Рио-де-Жанейро.

Одним из основополагающих принципов концепции устойчивого развития является усиление взаимосвязи экономики, экологии и общества, формирование триединой системы развития как системы полной и всесторонней интенсификации.

На сегодняшний день понятие «устойчивое развитие» имеет достаточно большое количество определений, так как в рамках этого процесса пытаются описать процессы развития систем различной природы и уровней иерархии: отраслевом, региональном, национальном, производственном. Устойчивое развитие отрасли может быть достигнуто только с помощью эффективного функционирования первичных звеньев экономической системы – предприятий, которые играют главную роль в жизнедеятельности современного общества. Предприятия служат основным структурообразующим элементом экономики, соединяющим трудовые, материальные и финансовые ресурсы.

Критический анализ теоретических подходов к интерпретации понятия концепции «устойчивого развития» указал на наличие определенных противоречий в определении его сущности на макро- и микроуровне.

На макроуровне устойчивое развитие определяется необходимостью уравнивания экономических, экологических и социальных интересов настоящих и будущих поколений путем создания социально-ориентированной экономики, которая опирается на рациональное использование природных ресурсов и охрану окружающей среды.

Под устойчивым развитием на микроуровне понимают такое развитие, при котором улучшение его экономических показателей не ухудшает экологические показатели, что обеспечивает сбалансированность достижения эколого-экономических целей и гарантирует социальную гармонию[2].

Путь устойчивого развития предполагает разграничение между понятиями «рост» и «развитие». Раскрытие сущности процесса развития осуществляется на основе исследования генезиса механизма управления, концепции открытой системы, понятия информации, которая способствует повышению уровня организации и самосовершенствованию системы. Так, развитие предприятия Раевневая Е.В. рассматривает, как уникальный процесс трансформаций открытой системы в пространстве и времени, который характеризуется сменой глобальных целей и ее существования путем формирования новой или модифицированной диссипативной структуры и переходом системы в новый аттрактор развития [1]. В отличие от процесса роста, процесс развития предполагает качественное изменение системы и характеризуется повышением эффективности производства товаров и услуг при постоянном количестве ресурсов, вовлекаемых в производство. По мнению Н.Ф. Реймеса, для перехода на путь устойчивого развития в экономике должен смениться тип роста: «из экстенсивного должен перейти в интенсивный, из количественного в качественный, из пространственно расширяющегося в сужающийся» [3].

Отечественными учеными широко изучаются проблемы устойчивого развития предприятий, так, авторами предложены ряд дефиниций понятия «устойчивое развитие предприятия», разработаны методические подходы совершенствования механизма обеспечения устойчивого развития предприятий, предложены научно-методические основы обоснования устойчивого развития предприятий на основе формирования инновационных стратегий. Однако, на сегодняшний день не рассмотрены вопросы внедрения концепции устойчивого развития посредством имплементации такой концепции в стратегию управления предприятием. По мнению автора, наиболее подходящими инструментами интеграции концепции устойчивого развития в стратегию управления предприятием могут выступать модели системы сбалансированных показателей, пирамида эффективности. Таким проблемам будут посвящены следующие работы автора.

1. Механізми управління розвитком підприємства в умовах трансформаційної економіки: автореф. дис... д-ра екон. наук: 08.00.04 [Електронний ресурс] / О.В. Раєвнева; Харк. нац. екон. ун-т. — Х., 2007. — 36 с. — укр.

2. Механізм забезпечення сталого розвитку в системі управління металургійним підприємством: автореф. дис... канд. екон. наук: 08.00.04 [Електронний ресурс] / О.А. Сизоненко; Класич. приват. ун-т. — Запоріжжя, 2009. — 20 с. — укр.

3. Реймерс Н.Ф. Экология (теория, законы, правила, принципы и гипотезы). – М.: Россия Молодая, 1994. – 367с.