

СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ У ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ

доц. Лук'янихін В.О.,
студентка гр. ДСмз-31 Кириченко А.Д.
Сумський державний університет (Україна)

У службі у справах дітей Сумської обласної державної адміністрації начальником служби відповідно до Постанови Кабінету Міністрів від 09.03.2006 N 268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” встановлені працівникам служби посадові оклади, доплати за ранг, надбавки за вислугу років, надбавки за високі досягнення у праці, виплачуються премії при наявності економії фонду оплати праці, матеріальна допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки.

Проаналізуємо видатки на оплату праці в динаміці, що наведені у таблиці 1.

Таблиця 1 – Плановий та фактичний кошторис служби у справах дітей, грн.

Показники	2013 рік		2014 рік	
	Затверд- жено кошто- рисом	Фактично використ а-но	Затверд- жено коштори сом	Фактичн о викорис та-но
Заробітна плата	241860,0	241860,0	267602,0	266330,2 0
Нарахування на заробітну плату	90210,0	90207,68	92405,0	92404,99
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	1400,0	1400,0	550,0	150,0
Оплата послуг (крім комунальних)	5740,0	5570,09	3020,0	2333,32
Інші видатки	26,0	19,48	50,0	22,62
Видатки на відрядження	2270,0	1770,0	320,0	180,0
Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	11664,0	11652,44	12013,0	11426,90
Всього	353170,0	352479,69	375960,0	372848,0 3

Аналіз наведених у таблиці 2.1 даних свідчить про те, що заробітна плата займає найбільшу питому вагу в структурі видатків служби. З кожним роком видатки на оплату праці збільшуються, але відсоток приросту незначний. Так, у 2014 році порівняно з 2013 роком – на 11 %. Збільшення суми видатків на оплату праці пов'язане з підвищенням суми мінімальної заробітної плати, до якої прирівнюється посадовий оклад державного службовця, що, у свою чергу, призводить до збільшення суми інших виплат.

Проаналізуємо склад і структуру фонду оплати праці за елементами виплат, що наведені у таблиці 2.

Таблиця 2 – Структура фонду оплати праці у Службі у справах дітей Сумської обласної державної адміністрації у 2014 році

Показники	Сума, грн.	Питома вага, %
Фонд оплати праці усього, у т.ч.:	266330,20	100
Фонд основної заробітної плати (посадові оклади)	124010,46	46,6
Фонд додаткової заробітної плати, усього з нього:	142319,74	53,4
Доплата за ранг	4526,04	1,7
Надбавка за вислугу років	14354,69	5,4
Надбавка за високі досягнення в праці	39426,47	14,8
Премія	9030,54	3,4
Матеріальна допомога	23801,26	8,9
Індексація	11254,49	4,2
Відпускні	39926,25	15,0

Наведені у таблиці 1.2 дані дозволяють проаналізувати структуру фонду оплати праці; питому вагу основної і додаткової заробітної плати, їх елементів.

Зазначений аналіз свідчить, що частка посадового окладу як основної характеристики посади, яку обіймає державний службовець, дуже незначна – 46,6%.

Посадовий оклад у заробітній платі державних службовців є найсуттєвішою та найстабільнішою частиною, проте посадові оклади встановлені на рівні мінімальної заробітної плати.

Одним із важливих факторів стимулювання праці державного службовця є мотивація і стимулювання статусом (рангом). Але доплата за ранг державного службовця займає найменшу частину у фонді заробітної плати – 1,7% (див. табл.1.2).

Цілком зрозуміло, що такий стан справ і зумовлює ті негативні тенденції, які спостерігаються нині у функціонуванні державної служби.