

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет (Україна)

Вища школа економіко-гуманітарна (Республіка Польща)

Академія техніко-гуманітарна (Республіка Польща)

IBM Canada, м. Торонто (Канада)

Державна установа "Інститут економіки природокористування та сталого розвитку

Національної академії наук України", м. Київ (Україна)

Парламент Ізраїлю, м. Єрусалим (Держава Ізраїль)

Національний технічний університет України

«Київський політехнічний інститут» (Україна)

Одеський національний політехнічний університет (Україна)

Технічний університет –Варна (Республіка Болгарія)

Університет “Проф. д-р Асен Златаров”, м. Бургас (Республіка Болгарія)

Університет Торонто (Канада)

УО «Вітебський державний технологічний університет» (Республіка Білорусь)

Економічні проблеми сталого розвитку

Экономические проблемы устойчивого развития

Economical Problems of Sustainable Development



Матеріали

Міжнародної науково-практичної конференції

імені проф. Балацького О. Ф.

(Суми, 11–12 травня 2016 р.)

У двох томах

Том 2

Суми

Сумський державний університет

2016

ВПЛИВ ФАКТОРУ ВОЛОДІННЯ ІНОЗЕМНИМИ МОВАМИ ПРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ В УКРАЇНІ

доц. Древаль О.Ю., слухач. УП.м-51 Бєланова Ю.О.
Сумський державний університет (Україна)

В останні роки ринок праці в Україні ставить підвищені вимоги до якості робочої сили. Роботодавці оцінюють не тільки рівень освіти, знання та вміння робітників, але й комунікативні компетентності претендентів на вільні посади. На шляху України до Європейського Союзу ключовою компетенцією для успішного працевлаштування є володіння іноземною мовою. Це пов'язано не тільки з відкриттям в Україні філій європейських компаній, а й орієнтацією на європейський ринок збуту українських виробників.

Керівники рекрутингових компаній стверджують, що майже 30% вакансій які існують на ринку праці містять вимогу обов'язкового знання іноземної мови. З цих вакансій перше місце по затребуваності займає англійська мова (приблизно 90%) [1].

Аналітики хантінгового порталу Rabota.ua констатують, що більшість претендентів - шукачів роботи (62%) не володіють англійською мовою. Серед тих хто володіє іноземною мовою: більшість вказали, що вони знають англійську мову на базовому рівні (34%), нижче середнього (12%) і середньому рівні (27%). Високий рівень демонструють 27% претендентів [2].

Зі збільшенням віку претендентів відсоток людей, які вважають що володіють англійською мовою помітно зменшується. Так, 43% молодих людей у віці від 18 до 25 років вважають, що володіють мовою. А у віці від 36 до 45 років цей показник складає тільки 28% претендентів.

В цілому, знання іноземної мови найбільше потрібно керівникам середньої ланки (15% вакансій з такою вимогою), інженерам (13%), менеджерам з продажу (7%) і секретарям (6%) (табл. 1, 2) [1].

Таблиця 1 – Володіння іноземними мовами в розрізі посадових рівнів*

Найменування посади	Відсоток претендентів, що володіють англійською мовою
Топ менеджер, директор, президент компанії	45 %
Менеджер середньої ланки, керівник відділу	44 %
Керівник групи, провідний спеціаліст	43 %
Спеціаліст	41 %
Робочі спеціальності	21 %

*- складено за даними [2]

Найчастіше знання іноземної мови потрібно для працівників сфери туризму, фінансів, продажів, маркетингу, управління персоналом, служб

технічної підтримки і адміністративного персоналу. Але на даний час ця вимога є актуальною і важливою також і для промислового сектору. Зокрема, для таких посад, як начальник цеху, головний механік, менеджер з якості, головний технолог, головний інженер, менеджер з виробництва. В будівництві це стосується менеджерів проєктів, директорів з будівництва та головних архітекторів.

Таблиця 2 – Володіння іноземними мовами в розрізі сфер діяльності претендентів*

Сфера діяльності, посади	Відсоток претендентів, що володіють англійською мовою
Інформаційні технології	75 %
Консалтинг, аналітика, аудит	72 %
Туризм, подорожі	64 %
Маркетинг, реклама, PR	58 %
Топ-менеджмент, директора	56 %
Наука, освіта	52 %
Медіа, видавнича діяльність	51 %
Юристи, адвокати, нотаріуси	50 %
HR спеціалісти, бізнес-тренери	48 %
Банки, інвестиції, лізинг	46 %
Продаж, клієнт-менеджмент	44 %
Бухгалтерія, фінанси підприємства	39 %
Логістика, митниця, складське господарство	36 %
Готельно-ресторанний бізнес	34 %
Адміністративний персонал	32 %
Сільське господарство, агробізнес	31 %
Медицина, фармацевтика	30 %
Виробництво, інженери, технологи	30 %
Торгівля	29 %
Автобізнес, сервісне обслуговування	27 %
Будівництво, архітектура	18 %
Охорона, безпека	16 %
Робочі спеціальності	13%

*- складено за даними [2]

Крім того, працівники, які володіють іноземними мовами мають можливість претендувати на більш високу зарплату, ніж ті, хто цим навиком не володіє.

1. <http://www.ukrrudprom.ua/digest/dewwesdewdf050908.html>

2. <http://ain.ua/2015/06/17/586495>