

Кривенко Л.В., доктор экон. наук

Кривенко С.В., Полтавский государственный технический университет

## СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ ЗАНЯТОСТИ В ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ

В условиях развернувшихся глобальных переходных процессов, особой остроты приобретает проблема необходимости формирования новой научной концепции занятости, которая должна обеспечиваться путем проведения активной социально-экономической политики, внедрения эффективных стимулов создания новых рабочих мест, совершенствования структуры кадрового потенциала, его профессиональной подготовки.

Весьма актуальным и дискуссионным является теоретическое и практическое осмысление уже реализованных проблем занятости в странах с развитой рыночной экономикой, которые могут быть адаптированы к условиям Украины. К сожалению, украинская экономическая наука делает в этом направлении лишь первые шаги. Незавершенными являются вопросы экономической природы и типологизации занятости, ее специфики в условиях совершенной и несовершенной конкуренции на рынке труда, предпосылок и видов безработицы, стратегий управления занятостью.

Занятость проявляется через систему экономических, правовых и социальных отношений. Как всеобщая социально-экономическая категория, она существует во всех типах общества и одновременно является специфической категорией, присущей каждому периоду общественного развития и выступающая в определенной социально-экономической форме. Занятость можно рассматривать с точки зрения всего общества, социального слоя, отдельной социальной группы как по стране в целом, так и в региональном аспекте.

В настоящее время наблюдается уникальная ситуация в сфере занятости: с одной стороны, целые регионы страны испытывают дефицит кадров, с

другой наметилось массовое высвобождение работников из материального производства. В этих условиях по-новому трактуется проблема занятости и ее эффективности. Эффективная занятость — это модель развития и использования квалифицированной мобильной и дорогой рабочей силы, ориентированная на удовлетворение ее возрастающих материально-бытовых потребностей. Эффективная занятость предполагает такое распределение трудовых ресурсов в территориальном и отраслевом разрезах, по сферам приложения и видам деятельности, которое создает возможность в каждый момент времени получать наибольший прирост материальных благ. При этом главным критерием эффективной занятости выступает рост производительности и качества труда. Однако, проблемы занятости населения не совпадают с проблемами безработицы, так как необходимо учитывать особенности занятости различных социально-демографических групп населения, мотивацию труда работников, изменения в структуре трудовых ресурсов и другие факторы. На смену идеологии всеобщей занятости всего трудоспособного населения приходит концепция желаемой занятости и самостоятельного выбора формы и вида занятости. В широком смысле слова речь идет о свободном выборе не только вида деятельности, но и меры, т.е. временного режима занятости и трудовой деятельности. Конечно, во многом такой режим предопределен технологическими особенностями производства. Но там, где это возможно и допустимо должны иметь место работа по совместительству, временная работа, эпизодические формы занятости, работа по гибкому, скользящему графику, сокращенной рабочей недели, разделение обязанностей одной штатной единицы между двумя сотрудниками, телеработа и др. Не противоречит закону свободно избранная занятость на основе различных форм собственности, включая личную, индивидуальную, частную. Это означает, что труд по найму, индивидуальный труд, предпринимательская деятельность приобретают статус общественно признанных форм.

Подобная концепция занятости создает качественно новое представление о труде как социально-экономической категории, выдвигает

на первый план социальные аспекты трудовой деятельности. Новая стратегия социальной политики Украины концентрирует внимание, главным образом, не на малообеспеченных членах общества, а на работающем населении, что позволит повысить благосостояние каждого работника.

Приходится менять и представление о полной занятости, бытовавшее в течение многих лет в советской экономической науке и практике. Концепция максимального вовлечения всего трудоспособного населения в зону общественного труда уступает место принципу рациональной занятости. Требуется также осмысление категорий вторичной занятости, самозанятости, незанятости, неполной занятости.

В переходный период в Украине остро обозначилась проблема неформальной занятости, вызванной наличием трудовой деятельности не облагаемой налогами. Неформальная занятость переходящая в открытую безработицу, вызывает деквалификацию рабочей силы, расширение "теневой" экономики и т.д. Для преодоления таких отрицательных явлений необходимо развитие межстрановой интеграции новых эффективных форм организации труда и занятости в контексте реформационных реальностей переходной экономики. Необходимо также внедрение механизмов научного управления занятостью и осуществление контроля за внутренним и внешнеэкономическим регулированием.

Принятие новой доктрины занятости со временем приведет к ощутимым переменам не только в воззрениях и в трудовой психологии людей, но и в реальных трудовых отношениях. Предложенные новации в трактовке новых концепций занятости позволяют разработать единую кадровую стратегию стран с переходной экономикой, которая бы согласовывалась с их макроэкономическими тенденциями.