

задоволення, а навпаки всіляко підтримував їх.

Будь яка робота потребує мотивації і як би активісти гарно не працювали і як би добре їм не було їх потрібно мотивувати та заохочувати до цієї роботи. Проте, залучаючи активістів до роботи в Студентській Раді не потрібно мотивувати їх в першу чергу фінансовими подяками, активісти повинні зрозуміти, що в органах студентського самоврядування студенти працюють тому що їм там цікаво, тим більше якщо це ще й престижно.

В моєму університеті в рамках виховного процесу молоді та для адаптації студентів першого курсу щорічно адміністрацією ВУЗу проводиться конкурс „Осінь першокурсника”. Допомагає в організації цього конкурсу і активісти студентського самоврядування. Під час підготовки до конкурсу першокурсники настільки вливаються у веселе студентське життя, настільки відчують себе людьми активними та людьми, які перебувають в центрі всіх подій, що вони й після конкурсу хочуть залишатися в студентському середовищі і серед числа цих учасників більшість це потенційні активісти Студентської Ради.

Слід пам'ятати, що тобі як лідеру потрібно бути прикладом у всьому: гарно навчатися, бути авторитетною людиною серед молоді, бути в пошані у викладачів, і тоді студенти будуть прагнути наслідувати тебе та стати таким же лідером як і ти сам, а взагалі потрібно бути самим собою — звичайним студентом і тоді все буде добре.

Безцінний О.О.

Харківський національний університет радіоелектроніки

Залучення активістів до роботи в ОСС. Можливості та засоби.

Перед органами студентського самоврядування постає гостре питання залучення активістів до свого складу. Зазвичай у ВНЗ найбільш активними студентами є студенти перших та других курсів. Але і їх залученні потребує неабиякого хисту.

Студентське самоврядування рекламує себе та свою діяльність різними суспільними акціями. Але якщо не буде вдалої інформаційної підтримки, та вчасного інформування

студентів ВНЗ про самі акції будуть малоефективні, бо на них прийде набагато менше людей.

Активісти органів студентського самоврядування можуть робити дуже багато корисних речей для студентів, але якщо вони не займаються постійною інформаційною та просвітницькою роботою, не піарять свою організацію – всі добрі справи можуть зійти унівець.

Для покращення ефективності діяльності органу студентського самоврядування треба проводити постійне інформування студентства, а це можливо зробити, використовуючи наступні засоби:

1. Інформаційні листи, які б входили раз на тиждень та сповіщали студентів про реалізовані проекти і анонсували наступні.

2. Роздані матеріали, що інформують про студентську організацію, мету її діяльності, цілі та завдання а також інформація про її структуру.

3. Інформаційні стенди які належать виключно органу студентського самоврядування.

4. Яскраві інформаційні плакати під кожну акцію.

5. Інформування студентів через локальну мережу в університеті та гуртожитках.

6. Транслявання по відео екранах ВНЗ (якщо такі є) реклами акцій студентського самоврядування.

Усі ці засоби діють у Студентському сенаті ХНУРЕ.

Василишин К.А.

Інститут Менеджменту та економіки

«Галицька академія»

Проблеми впровадження Болонського процесу та вплив ОСС на їх вирішення

Насамперед на мою думку слід звернути увагу на те що, якщо б не існувало підписаної декларації Україною у контексті Болонського процесу то ОСС, не існувало взагалі. Адже у декларації про Болонський процес чітко прописано, що студенти самі складають і регулюють навчальний процес у своєму ВНЗ. Якраз це і дає нам змогу створювати ОСС. Але не все так