

1. Діяльність органів студентського самоврядування повинна бути відзначена у місцевій пресі і донесена до студентства у вигляді оголошень, листівок, це є основною умовою популяризації органів студентського самоврядування.

2. Органи студентського самоврядування повинні випускати свої листівки для популяризації серед студентів ВУЗу, в яких відображається як виконана робота, так і плани для подальшої діяльності.

3. Органи студентського самоврядування повинні мати свого представника у кожній академічній групі, для кращого донесення інформації до студентів.

4. ОСС повинні використовувати кожне свято для підвищення своєї популярності, а саме проведення культурно-масових заходів.

5. Представники органів студентського самоврядування на факультетах повинні виступати щотижня на старостатах, з доповіддю про виконану роботу та плани на найближчі тижні.

6. ОСС повинні проводити загальні акції у вищому навчальному закладі, та приймати участь в міських та всеукраїнських акціях.

7. ОСС повинні щорічно проводити інформаційну роботу зі студентами перших курсів, розповсюдження серед них брошур в яких повинна бути інформація про органи студентського самоврядування, їх структуру та напрямки діяльності.

Кузьмін Г.Ю.

Херсонський Національний Технічний Університет

Основні складники успішного залучення активістів до органів студентського самоврядування.

1. Постійні контакти представників органів студентського самоврядування з студентами .

2. Яркі особистості. Лідери ОСС.

3. Постійно підтримка активістів ОСС.

4. Позитивний імідж ОСС(команда).

Це основні принципи в поєднанні яких зложено успіх у залученні студентів до роботи у органах студентського самоврядування. Усі інші складові є менш значущими або входять до вище вказаних.

Постійні контакти представників органів студентського самоврядування з студентами. Для того щоб пересічні студенти зацікавились громадською діяльністю необхідною але недостатньою умовою є те, щоб кожен із студентів відчував особистого роботу та підтримку органів студентського самоврядування на всіх рівнях (університет, факультет, гуртожиток, академічна група). Але також необхідно враховувати те що для студентів є набагато важливішим індивідуальна робота, та не варто забувати про масові заходи хоча вони і менш дієві ніж індивідуальні. Також важливим аспектом є співпраця з студентами першого курсу. Оскільки першокурсник приходячи вищого навчального закладу є відкритими для усього нового та готові сприймати нову інформацію і саме у цей момент найлегше залучити студента до громадської діяльності. Але щодо старших курсів то нетреба опускати руки вони теж можуть дуже ефективно влитися в роботу органів студентського самоврядування.

Яскраві особистості. Лідери ОСС. Необхідність лідерів в органах студентського самоврядування не потребує жодних аргументів. Та як вони впливають на залучення нових студентів до громадської роботи. Залучення не проходить само по собі для цього як і для усіх інших процесів необхідно джерело живлення яким і є Лідер. Лідер це той хто може повести за собою інших, а отже і спрямувати діяльність студентів в громадську діяльність. Врешті решт комусь необхідно керувати.

Постійно підтримка активістів ОСС. Багато студентів-активістів втрачають бажання працювати на громадських засадах і справа навіть не грошах (яких у ОСС завжди не вистачає) а справа полягає в тому що студенти не можуть розкрити свій потенціал, а отже втрачають мотивацію до роботи в органах студентського самоврядування. Як показує досвід для

мотивації достатньо суспільного визнання, а для декого достатньо простого спілкування. Необхідно завжди пам'ятати що недостатньо залучити студента до активної роботи, а ще й потрібно постійно підтримувати в ньому прагнення працювати щоб не втратити активіста. А якщо це ще й лідер то вся його команда вже не матиме бажання працювати.

Позитивний імідж ОСС (команда). Позитивний імідж ОСС необхідний для того щоб залучення до роботи в ОСС вважалось престижно, що значно полегшить роботу по залученні студентів до громадської діяльності. Створити такий імідж можливо двома шляхами. Перший є досить простим це проводити великі (за кількістю учасників) акції та проекти, хоча одночасно може виявитись досить ефективним. Другим шляхом є особисте спілкування, є набагато ефективнішим але забирає багато часу, а отже один лідер не може спілкуватися з усіма студентами одразу, для цього йому необхідна – команда.

Куничак В.І.

Львівська національна академія мистецтв

Роль органів студентського самоврядування у вирішенні соціально - побутових проблем студентів.

Студентське самоврядування сприяє задоволенню молодіжних потреб, реалізації студентських інтересів, є середовищем спілкування і взаємодії молоді.

Студентські організації є посередником між адміністрацією вищих навчальних закладів та студентськими колективами. Проте важливо враховувати, що студенти виявляють найбільшу довіру органам студентського самоврядування. Неформальна ініціатива студентства має значний вплив на молодь, сприяє розвитку здібностей, вирішенню різноманітних проблем з навчання, проведення дозвілля тощо.

Функціонування студентського самоврядування у вищих навчальних закладах є конкретною реалізацією громадянських прав студентів, формування у них почуття відповідальності, вміння вирішувати соціальні, економічні та культурноосвітні