

## МОТИВАЦІЯ В ОСС: ЕЛЕМЕНТАРНІ ПРАВИЛА

Станом на 2010 рік в Україні налічується понад 900 органів студентського самоврядування (далі ОСС) (за кількістю вищих навчальних закладів). Система студентського самоврядування як така є могутньою структурою, що буде міцний ґрунт як для розвитку самого вишу, так і для майбутніх молодих кадрів – кожного студента індивідуально. Та для того, аби цей самий студент реалізовував себе та розвивався на користь собі, університету та державі, важливо його правильно мотивувати.

Привести у дію організовану систему самоврядування для отримання необхідного результату можливо лише шляхом певного впливу на неї управляючого органу або особи, найголовнішими з яких є голова ОСС та його заступники. Необхідні певні інструменти впливу на елементи системи, щоб вона почала своє функціонування. Одним із таких інструментів є мотивація. Для ефективного вирішення задач, рухатися вперед, має бути чітко спланована і якісно організована робота, зокрема кожен учасник повинен свідомо здійснювати свою діяльність згідно загального плану.

Мотивація в ОСС – це використання будь-яких правдивих доказів на користь ефективної роботи активістів ОСС. Не обов'язково мотивація відбувається тільки за допомогою грошових заохочень. Більше того, пріоритетними у громадських об'єднаннях завжди виступали інші методи. Мотивація може здійснюватись різними заохоченнями: спільним проведенням вільного часу, перспективою отримання гарного досвіду, можливістю самореалізація, потенційними новими знайомствами, статусом серед інших студентів чи просто робота в ОСС може виступати як хобі для молодої людини. Іноді використовується також негативна мотивація – коли активіст змушений виконувати роботу під загрозою догани або «вигнання» з ряду активу ОСС у разі невиконання або неналежного виконання своїх обов'язків. Але ця форма мотивації не просто «не вітається» і не грає на руку самому керівнику, вона є як правило забороненою для використання в ОСС. Зокрема в розвинених ОСС в окремих випадках є необхідність періодичного підвищення продуктивності і якості роботи за рахунок інтенсивної кадрової політики: конкурси на посади, призначення, зняття з посад, призначення на випробувальні терміни, скорочення кількості активістів в тому чи іншому підрозділі тощо.

Варто також розглянути такі два типи мотивації:

- внутрішня – що надається самою роботою, її результативність, змістовність, значущість для самого активіста тощо;
- зовнішня – те, що активіст отримує від ОСС (фінансове заохочення, пільги, привілеї тощо).

Для активістів ОСС внутрішня мотивація є пріоритетною. Варто пояснювати студентам, що активна життєва позиція, робота в ОСС є ключем до майбутнього, як це і зазначалося вище.

Що може спонукати звичайного студента прийти до Студентської ради? Перш за все – бажання. Бажання займатися справою, бажання розвиватися, бажання робити щось власноруч. Якщо підтримувати активіста з перших кроків в ОСС, мотивація не стане проблемою. Важливо визначити пріоритети студента: чим саме він хотів би займатись, як реалізовувати себе, в чому приймати участь? Визначальним фактором зазвичай стає стимулювання активності і впевненості в собі студента безпосередньою допомогою у реалізації власних ідей, проектів студента. Кожен активіст має розуміти та усвідомлювати свою значущість у колективі, бачити себе важливою ланкою в системі розвитку організації. Формування подібного бачення серед активу ОСС підвищує старанність у дотримванні свого статусу і подальшого покращення ті інтенсифікації роботи. Так, статус відіграє певну роль у роботі активістів. Проте зробимо акцент на тому, що саме статус потрібно підтримувати конкретними справами постійно. В іншому випадку статус може перетворитись на негативну репутацію.

З «новачками» часто використовується такий засіб мотивації як, власне, отримання задоволення від діяльності. Якщо людині подобається те, що вона робить – їй хочеться продовжувати роботу і надалі за умови підтримки з боку більш досвідчених колег. Не варто також забувати про таке слово, як «схвалення». Багатьох активістів можна заохотити до подальшої роботи похваливши та вказавши на плюси їхньої роботи.

Розглянувши ці елементарні варіанти мотивації, лідерам ОСС важливо пам'ятати, що діяльність в ОСС не має керуватися владними чи фінансовими мотивами. Саме той студент, якого мотивували правильно, має реальну можливість працювати й надалі, розвиватись із користю для інших та займати чільні позиції в організації. У випадку, якщо активіст вже має певні негативні нахили – варто їх позбутись чи принаймні постійно тримати на контролі їх розвиток, унеможливити їх поширення в колективі. Часто проста бесіда із поясненням основних принципів і засад роботи в ОСС знімає більшість запитань.

Тому, можна зробити висновок, що ідеальна мотивація до дій в органах студентського самоврядування є, як мінімум, робота у цікавому колективі та проведення вільного часу з користю та, як максимум, саморозвиток, досвід у роботі та реалізація власних ідей.