

МОТИВАЦІЯ ДО ДІЇ В ОСС: ХОЧУ, МОЖУ ЧИ ПОВИНЕН?

Без мотивації немає дії. Людина, прийшовши у ОСС, має певний рівень внутрішньої мотивації або не має її зовсім. Якщо вона її не знайде, то цікавість до справи зникне. Тобто, людина або справу зовсім не розпочне, або не доробить її до кінця. Більшість людей взагалі не беруть участь в діяльності ОСС, тому що їм це не цікаво і не потрібно, але в той же час, мало хто має уявлення, що таке органи студентського самоврядування і навіщо вони потрібні. Проблема полягає в пасивності молоді, яка мало чим цікавиться, тому що не бачить у цьому власної користі. Тому кожному лідеру необхідно знати як зацікавити людей і як їх мотивувати.

Перш за все необхідно розповісти про всі плюси самоврядування. Що самоврядування може зробити для нього і що він може зробити для самоврядування. Враховуючи, що кожна людина прагне до самореалізації – це повинно подіяти.

Команда як мотиваційний чинник

Важливим мотиватором є команда. Без неї практично не можлива продуктивна робота в органах ОСС. Команда повинна бути такою, в якій хочеться працювати, тому кожен лідер повинен підтримувати дружню і творчу атмосферу в своїй команді. Зробіть так, щоб вся команда була зацікавлена в досягненні цілі і в загальному результаті.

Зворотній зв'язок

Не треба забувати про зворотній зв'язок. Дізнайтесь чого хоче команда. У кожної людини різні бажання і можливості, тому кожному необхідні різні підходи до праці. Щоб підвищити мотивацію необхідно знайти особистий підхід до кожного з команди.

Наставник

Людина завжди хоче знати, наскільки ціниться те, що вона робить. Єдиний, хто може це сказати – Ви як лідер команди, тому завжди запитуйте, як ідуть справи, чи є якісь питання та чи потрібна їм ваша допомога. Подякуйте за гарне виконання роботи. Не забувайте, що Ви - лідер і наставник, який поважає кожного члена команди як особистість, який зможе допомогти в складній ситуації і який реагує на всі питання, прохання, а головне ініціативи.

Заохочення.

Кожна людина прагне, щоб його високо оцінили за гарне виконання роботи. Один із самих легких і найефективніших способів заохочення членів вашої команди - публічне вираження вдячності за їхні зусилля. Ви можете

добитися цього, повідомляючи про їхні досягнення наприклад на загальних зборах.

Делегуйте повноваження

Делегування повноважень психологічно передбачає єдність довіри, вимогливості і відповідальності. Довіряючи, ви надаєте людині можливість творчо підійти до розв'язку поставленого перед нею завдання, максимально використовуючи свій досвід, знання, можливості. Вимагаючи, підвищуєте його відповідальність за результат. Делегуючи повноваження на етапі організації виконання задачі, необхідно сформулювати завдання так, щоб кожний член команди чітко розумів, яке завдання він повинен виконати й у які строки; представляв, за що він відповідає; мав достатні повноваження й засоби для успішного виконання роботи. Крім того, завдання повинне бути привабливим для команди. Тільки досить складне завдання, що вимагає використання різних навичок і можливостей, професійного самовдосконалення й творчості, буде по-справжньому захоплювати команду. Освідомлення важливості роботи для досягнення загальної мети знизить ризик безвідповідального відношення до неї. Варто також пам'ятати, що після виконання завдання команда повинна одержати не тільки відчутний результат своєї діяльності, але і ясну інформацію про ефективність своєї роботи.

Навчання як метод мотивації

Навчайте свою команду за допомогою тренінгів. Навчання є не тільки методом підвищення ефективності праці, але й досить сильним мотиватором. Кожній людині немаловажна можливість розвитку особистісних якостей і отримання нових знань. Людина прагне вивчити більше, щоб стати учасником прийняття важливих рішень, підвищуючи рівень своєї відповідальності. Тому надавати своїй команді можливості діяти, навчатися і професійно рости – сильний мотивуючий фактор.

Корпоративи

Регулярно влаштовуйте корпоративи. Це допоможе зблизити команду, зробить атмосферу дружньою, а значить робочою. Частіше спілкуйтесь в неформальній обстановці. Людина стає більш відкритою і розкритою, це дає змогу більше дізнатися про неї, відкрити її потенціал і нові можливості.

Кожен член команди завжди повинен мати цікаву складну й досяжну ціль. При цьому необхідно вміти постійно вимірювати й винагороджувати прогрес у її досягненні. Кожен при виконанні завдань зобов'язав мати ту або іншу ступінь автономії, що передбачає напругу сил, самовіддачу, самоконтроль і можливість ухвалювати самостійні рішення. Людина високо цінить свободу у виборі способу виконання задачі. Коли ви кажете, що саме необхідно зробити, потрібно забезпечити необхідну підготовку, і потім дати їй можливість самій вирішити, яким способом виконувати поставлену задачу. І не треба забувати, що мотивуючи ми передбачаємо високий рівень

відповідальності. Інколи мотивація не приводить до відповідальності, а навпаки, спонукує ухилитися від норм виконання роботи.

Сумський державний університет
ПУГАЧОВА К.П., КАЛЬЧЕНКО А.В.

ПАР-ДІЯЛЬНІСТЬ ОСС: ІМІДЖ КОЖНОГО – ІМІДЖ УСІХ

Діяльність органів студентського самоврядування є визначним фактором життя всього вищого навчального закладу. Члени ОСС мають безліч як прав, так і обов'язків. Одним з головних завдань кожного члена ОСС є обов'язок бути взірцем для інших студентів. Члени ОСС – це еліта кожного ВНЗ. Своєю діяльністю вони повинні пропагувати ОСС. Дивлячись на кожного з членів органів студентського самоврядування, інші студенти повинні прагнути бути схожими на них і досягти їх рівня. Членам ОСС необхідно мати високий рівень знань та гідні моральні якості. Вони повинні лише своїм виглядом мотивувати інших до участі в діяльності органів студентського самоврядування.

Особливу відповідальність за імідж ОСС несе лідер самоврядування – студентський ректор. Але якщо студентський ректор і його репутація є ідеальною, взірцевою, а члени його команди не відповідають, у повній мірі, встановленим нормам, то загальне враження від колективу не буде позитивним. Навіть декілька безвідповідальних персоналій можуть зашкодити репутації всього складу ОСС. Саме тому, будучи зарахованим до лав ОСС, на ряду з відповідальним ставленням до виконання поставлених завдань, слід підтримувати високий рівень власного іміджу. Адже «імідж кожного – імідж усіх». І знехтувавши своєю репутацією, можна зашкодити іншим членам ОСС.

Представники кожного з вищих навчальних закладів – це обличчя ВНЗ. Вони беруть участь у різноманітних заходах міського, обласного та регіонального масштабу. І тим самим представляють свій навчальний заклад.

Всі члени органів студентського самоврядування повинні бути активними, брати участь в більшості заходів, які проводить їх ВНЗ або будь-які інші організації, мати власну думку, бути впевненими у собі та бути справжнім патріотом вищого навчального закладу, в якому навчаються, відстоювати та захищати права студентів і робити все можливе для того, щоб студенти могли пишатися рідним навчальним закладом та досягненнями органів студентського самоврядування.

Отже, студенти, залучені в ОСС, мають не лише обов'язкові для виконання завдання, але й моральний обов'язок бути взірцем для інших студентів і цим самим пропагувати діяльність ОСС.