

3.Необходимость формирования и развития студенческого самоуправления

Главная задача и цель, которая должна стоять перед каждым самоуправлением- это информирование студентов о их возможностях и правах. Студент должен знать свое место в университете и обществе, и чувствовать защиту со стороны администрации и самоуправления. Должно быть четкое знание всех положений университета и их правил. Каждый труд студентов направленный на улучшения университетской жизни должен быть достойно оценен со стороны самоуправления. Для достижения этих задач, необходимо начинать формирование аппарата постепенно и в логической последовательности. Нужно привлекать студентов и давать им шанс самореализоваться.

Студенты должны участвовать в ОСС для собственного развития и развития университета в целом, что позитивно скажется на статусе нашей страны и откроет новые границы сотрудничества с ведущими ВУЗами мира.

Вінницький соціально-економічний університет
розвитку людини «Україна»
РУБШ Ю. Ю.

ПРОЕКТ «НОВІ ЛІДЕРИ УКРАЇНИ»

«Нові лідери України» - однозначно пафосна назва проекту, але в той же час вона каже сама за себе, адже давно всім відома прописна істина, - як корабель назвати, так він й попливе.

Можна запропонувати інші назви, наприклад: «Україна – це Ви», «Майбутнє вже зараз», «Соціально-інформаційне поле» і так далі. Але чи варто? Адже треба лише повірити в те, що втілення ідеї проекту можливо, він існує не на словах, папері, - проект реальний саме зараз. У вас є унікальна можливість взяти в ньому участь, допомогти своїй країні, собі в його реалізації.

Коли почався проект «Нові лідери України», ми зіткнулися з нерозумінням його головної ідеї у багатьох людей, з якими доводилося спілкуватися. Тому хочемо відповісти на деякі запитання щодо проекту.

Якими повинні бути нові лідери? Перш за все, лідер здатен розкрити в людях їхні потенційні можливості. Це є людина порядна, культурна, високоосвічена, дисциплінована, далекоглядна, з певними особистісними та професійними якостями, має багатий внутрішній світ, чуйне серце, ясний розум і здатність до постійного саморозвитку.

Мета проекту? Створити платформу, за допомогою якої об'єднати проактивних людей, організувати та згуртувати команду однодумців, надати можливість обміну досвідом результативної соціальної роботи, досягненнями та своїми невдачами.

Кого об'єднати? Людей, які працюють та живуть «країною і для країни», людей не байдужих, самодостатніх, відповідальних за свій вибір. Ще Теодор Рузвельт казав, якщо розглядати характер в довгостроковій перспективі, то це визначальний фактор життя як окремої людини, так і цілих держав.

Роль Української Громади у цьому проекті? Нові лідери будуть самостійно вирішувати, що та як їм робити. Українська Громада не бере участь в управлінні, її основне завдання виключно організаційне, - це створення сайту (інформаційний плацдарм), проведення конкурсу (пошук і відбір людей), організація форуму (знайти однодумців), створення платформи (можливість обміну досвідом та отримання потрібної інформації), проведення тренінгів та семінарів (набуття нових знань та навичок) і робота в ЗМІ.

Для чого це потрібно Українській Громаді? Діяти треба було починати вже вчора. Українська Громада усвідомлює необхідність кардинальних змін в державі. В Україні існує високий соціальний запит на лідерство нової якості, нові обличчя та нові ідеї. Необхідність у створенні соціальних механізмів для надання можливості активним і молодим людям брати участь у суспільно-політичному житті країни. На прикладі реалізації подібних проектів в Індії, США та Європі ми розуміємо, що цього можна досягти.

Яким чином? Українська Громада вже зробила сучасний інтерактивний сайт. Планує максимально задіяти можливості засобів масової інформації. Постійно проводить політику популяризації суспільно-соціальної діяльності в державі.

Хто судді? Високоосвічені люди, які вже реалізувалися в своєму житті на користь нашої держави.

Що потім? З'явиться критична маса нових лідерів, яка створить бачення (план розвитку України) успішної та процвітаючої держави, після чого почнеться важка і довга робота щодо реалізації задуманого. Це не буде типовий план, на кшталт «10 кроків на зустріч людям», це буде план, який складається з реальних проектів - план не словом, а ділом.

Кожен з учасників проекту отримає можливість самореалізації, додаткове навчання, набуде корисний досвід та нові цікаві знайомства. Завдяки створеному соціально-інформаційному полю і об'єднанню професіоналів у тій чи іншій сфері життя, з'явиться можливість стати командою нових лідерів і втілювати в життя соціально значущі проекти для країни.

Чому? Тому що лідери - це люди, які, перш за все, живуть для країни і для народу.

На які кошти? Зараз проект підтримує одна з провідних юридичних компаній. Українська Громада розраховує на розуміння та підтримку

аполітичних комерційних підприємств, крім виробників алкоголю та тютюнової продукції.

Чи можуть брати участь у проекті студенти? Можуть та повинні. Це гарна нагода набути від професіоналів корисний досвід і знання у реалізації соціальних проектів.

Проект «Нові лідери України» унікальний. Він дозволить не просто об'єднати соціально-активних людей, а надасть їм можливість самовизначитися; продемонструє всім іншим, що об'єднавшись, ми зможемо втілити в життя низку соціальних проектів, розрахованих на покращення життя кожної людини в країні. І чим більше буде таких нових лідерів, тим швидше Україна вийде на якісно новий рівень розвитку.

Харківський національний економічний університет
РЯБЧЕНКО Т. Г.

ДЕМОТИВУЮЧІ ФАКТОРИ В ОСС

Найактивнішою складовою сучасного суспільства України є молодь, яка виступає однією з найпотужніших рушійних сил соціально-економічного та політичного прогресу. Саме для реалізації свого творчого, лідерського, організаційного та особистісного потенціалу молоді люди об'єднуються в різні колективи, ініціативні групи та формування. Студентське самоврядування — форма управління, за якої студентство має право самостійно вирішувати питання внутрішнього управління, або виборна установа, що здійснює таке управління; право студентства самостійно вирішувати питання внутрішнього управління, а також мати свої керівні органи. Вікових обмежень залучення зазвичай немає, все обмежується виключно наявністю студентського квитка, якщо інше не прописане в статуті органа студентського самоврядування (ОСС). Проте, як правило, активістам ОСС приблизно 17-23 роки, тому вікові особливості психо-емоційного розвитку молоді й формують особливості та напрямки роботи студентського самоврядування. Молодим людям притаманні такі риси як прагнення кращої долі та справедливості, емоційність, небайдужість, ініціативність, наполегливість. Саме ці речі й формують основні принципи мотивації до активної участі в розбудові студентського самоврядування — визнання та самоствердження, приналежність та причетність, самовираження, бажання впливати на ситуацію.

З практики студентського самоврядування всім відомо, що ОСС ґрунтується виключно на своїй активістах, яких замало долучити, треба ще й втримати в команді. Саме на другу частину роботи з активістами й впливають де мотивуючі фактори роботи в ОСС, які наразі є недостатньо вивченими, можливо, через недалекоглядність керівників ОСС. У квітні-травні 2010 року було проведено невелике опитування серед активістів студентських самоврядних організацій. В ході цього опитування їм було