

## КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЛІКАРЯМИ-ТЕРАПЕВТАМИ У СУМСЬКІЙ ОБЛАСТІ

*Пристапа Л.Н., Орловський В.Ф., Савенко І.І., \*Горох В.В., \*\*Самойленко О.Г.\*\*  
СумДУ, кафедра внутрішньої медицини післядипломної освіти з курсом пропедевтики,  
\*Управління охорони здоров'я, \*\* Сумська обласна клінічна лікарня*

**Метою** роботи була оцінка кадрового забезпечення лікарями-терапевтами у Сумській області у 2010 році.

**Матеріал та методи дослідження.** З метою адекватної оцінки кадрового забезпечення лікарями-терапевтами використано обласні показники за останні роки й для порівняння – загальнодержавні.

**Результати дослідження.** Кадрове забезпечення лікарями-терапевтами в Сумській області є на сьогоднішній день гострою проблемою надання медичної допомоги населенню. Так, у лікувально-профілактичних закладах області працює 4096 (2008р. – 4097, 2007р. – 4133, 2006р. – 4123) лікарів, із них – 380 терапевтів (2008р. – 390, 2007р. – 402, 2006р. – 409, 2005 – 439, 2004р. – 481, 2003р. – 508), що складає 9,3 % (2008р. – 9,5 %, 2007р. – 9,7 %) від загальної кількості лікарів. Забезпеченість лікарями-терапевтами у 2009 році становила 3,2 на 10 тис. населення (2008р. - 3,26; 2007р. – 3,32; 2006р. – 3,38; по Україні у 2008р. – 4,32). Питома вага лікарів-терапевтів пенсійного віку на кінець 2008 року склала 34 %.

В області є 243 атестованих лікарів-терапевтів (2008р. – 254, 2007р. - 272, 2006р. – 278, 2005р. – 289), що складає 64 % від загальної кількості (2008р. - 65,1 %; 2007р. - 67,7 %; 2006р. - 67,9 %; 2005р. - 65,8 %; по Україні у 2008р. – 76,4 %; по м. Суми - 68,9 %). Найнижчий відсоток атестованих лікарів-терапевтів у Краснопільському районі – 40 %, Кролевецькому - 45,5 %, Сумському – 37 %, Путивльському - 42 %, Лебединському – 25 %.

Таким чином, в Сумській області виник від'ємний показник укомплектованості терапевтичних посад лікарями за рахунок їх дефіциту та великої кількості спеціалістів пенсійного віку. Низький відсоток атестованих лікарів-терапевтів у порівнянні із таким по Україні диктує необхідність на регіональному рівні підвищення та постійного контролю їх фахового рівня.