

ОЦІНКА ПЕРСОНАЛУ ЯК ВАЖЛИВИЙ ЕЛЕМЕНТ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ

асп. Кубатко О.В., студент Шуда Ю.О.

Трудові ресурси – це працездатна частина населення країни, яка має фізичні та інтелектуальні здібності для виробництва матеріальних благ. Трудові ресурси являються одним із найважливіших елементів процесу виробництва. Для підприємств людський капітал розглядається як основний ресурс фірми, від якого залежить успіх фірми. Тому організації потребують більш здібних працівників, адже чим вищі резерви трудового потенціалу підприємства, тим більш удосконалюється та продуктивніше використовується матеріальний фактор підприємства. Приймаючи людину на роботу, роботодавець повинен для себе визначити, якими якостями повинен володіти майбутній співробітник, що він повинен вміти робити та які задачі він буде виконувати. Від цього в значній мірі буде залежати правильна оцінка персоналу та ефективність управління трудовими ресурсами.

Оцінка персоналу полягає у визначенні того, якою мірою кожний працівник досягає очікуваних результатів у праці й відповідає тим вимогам, які випливають з його виробничих завдань. Оцінка персоналу є процедурою, яку проводять з метою виявлення міри відповідності особистих якостей працівника, кількісних і якісних результатів праці нормативним вимогам, поставленим цілям.

Проведення оцінки персоналу дозволяє:

- планувати кар'єру та просування працівників по службі;
- визначити рівень компетентності спеціалістів;
- одержати психологічний портрет працівників організації;
- розробити ефективну систему мотивації трудової діяльності та ін.

Основними критеріями за якими на сьогоднішній день оцінюється персонал при прийманні на роботу є стаж працівника, освіта, професійні знання та практичний досвід. Такий набір критеріїв не дає можливості розкрити внутрішній потенціал працівника.

Таким чином, ми можемо стверджувати, що завданням ділової оцінки є виявлення потенціалу працівника організації, рівня його використання, відповідності працівника займаній посаді чи його готовності до зайняття іншої.

Багато сучасних підприємств використовують оцінку персоналу незважаючи на велику кількість проблем пов'язаних із її проведенням, тому що вона лишається ефективним та дієвим засобом забезпечення мотивованості колективу та створює передумови його подальшого професійного розвитку.