

ВИБІР РАЦІОНАЛЬНОЇ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ДЛЯ ЦІЛЕЙ ПОДОЛАННЯ ПРОБЛЕМ ВНУТРІШНЬОГО РОЗВИТКУ

асп. Коблянська І.І., студент Борова Н.О.

Організаційна структура являє собою внутрішньо системний порядок, форму існування організаційних відносин і елементів. Організаційна структура є одним із елементів господарського механізму, що створюється свідомо (людиною), виходячи з цілей і функцій системи, умов зовнішнього та внутрішнього середовища.

Організаційна структура управління залежить від виробничої структури, яка визначається спеціалізацією і масштабами виробництва, рівнем використовуваної техніки і технології, формами організації праці й ступенем розвитку комерційних відносин.

Організаційна структура визначає повноваження і відповідальність рівнів управління, стиль менеджменту та якість роботи колективу, забезпечує координацію функцій управління та, зрештою, визначає ефективність діяльності підприємства та можливості його розвитку.

Організаційна структура завжди формальна і закріплена правовими нормами. В них відображаються всі її основні характеристики й елементи: поділ (спеціалізація) праці за посадами; групування посад за підрозділами; склад посад і підрозділів; компетенція та ієрархія посад; порядок зв'язків між посадами та підрозділами.

Ефективність організаційної структури управління, що виявляється в успішному (рентабельному) функціонуванні підприємства, може бути досягнута за умови дотримання таких вимог при її формуванні: визначення мети підприємства; забезпечення максимальної простоти структури; забезпечення ефективного інформаційного обміну; встановлення обґрунтованої норми управління; обмеження кількості ланок управління; чітке розділення і координація функцій лінійного керівництва і функціональних служб; визначення відповідальності.

У процесі вдосконалення організаційної структури управління важливого значення набуває своєчасне реагування на якісні зміни процесу виробництва. Це потребує проведення систематичного аналізу та прийняття рішень на основі його результатів. Всі організаційні рішення призначені забезпечити гнучкість форм управління і, природно, виробництва.