

АНАЛИЗ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УКРАИНЕ

доц. Иванова Т.И., студентка Жолудева А.Н.

Международная миграция рабочей силы – это процесс перемещения трудовых ресурсов одной страны в другую. Мотивы такого перемещения могут быть разные: экономического, политического, семейного и другого характера.

По статистическим данным, в среднем, трудовые мигранты – это лица преимущественно в возрасте от 20 до 49 лет (представители наиболее экономически продуктивных возрастных групп). Максимальный уровень участия в трудовых миграциях наблюдается в возрасте 25-29 лет. Чаще трудовыми мигрантами становятся лица с профессионально-техническим и полным средним образованием. Почти 3/4 лиц, имеющих опыт трудовых миграций, ориентированы на повторные поездки.

Особенности трудовой миграции на Украине мужчин и женщин:

1. Мигранты-мужчины заняты преимущественно строительными работами. В России наблюдается повышенная доля занятых мигрантов на транспорте и в связи, в Польше - в сельском хозяйстве, многочисленным является также контингент украинских моряков, занятых на иностранных судах.

2. Женщины – мигранты, работающие в России, в основном заняты в торговле (по найму) и строительстве, в Чехии - в общественном питании и в промышленности (легкой и пищевой), в Польше и Италии - в сельском хозяйстве и в качестве домашней.

Украина ставит перед собой следующие цели в сфере регулирования трудовой эмиграции: обеспечение социальной защиты украинских работников за границей; обеспечение возвратности трудовых мигрантов; привлечение "миграционных" денег в экономику Украины; предотвращение снижения квалификации высокообразованных специалистов, которые за границей заняты квалифицированным трудом; сокращение «утечки умов».

Положительные последствия трудовой эмиграции: более высокая заработная плата, что улучшает возможность дать образование детям, получить хорошую специальность; доступ к более качественному медицинскому обслуживанию; рост поступлений иностранной валюты в нашу страну.

Но есть и отрицательные последствия эмиграции: опасность расторжения браков вследствие отъезда одного из супругов и снижение рождаемости; «утечка умов», которая является сегодня одной из причин снижения уровня НТП в Украине.