

## ОРГАНИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ ПАРКА РАЗВЛЕЧЕНИЙ SIX FLAGS

*студентка* **Гайдабрус Н.**

Современными украинскими предприятиями как и зарубежными фирмами накоплен значительный опыт в разработке систем мотивации. Нами представлена модель организации и мотивации персонала, разработана представителями парка развлечений Six Flags.

Six Flags – один из крупнейших тематических парков развлечений, является четвертым наиболее популярным с точки зрения посещаемости. На протяжении многих лет является одним из лидеров.

Основным залогом такого успеха является эффективная организация и мотивация персонала. Каждый представитель персонала парка контролирует работу другого. Обязанности сотрудников более низких должностей являются составляющей обязанностей управляющего персонала. Действует своеобразная, более эффективная система обучения персонала.

В данном парке стабильная почасовая оплата труда и какие-либо материальные вознаграждения не применяются. Хорошо налажена система нефинансовых вознаграждений. Под нефинансовыми вознаграждениями подразумевают все методы, не касающиеся непосредственно оплаты труда, которые компании используют для вознаграждения своих сотрудников и повышения их мотивации и приверженности к фирме. На примере парка они таковы:

- материальные нефинансовые вознаграждения – все материальные стимулы, которые использует компания;
- мероприятия, не касающиеся непосредственно работы;
- "вознаграждения – признательности";
- вознаграждения, связанные с изменением статуса сотрудника – повышение в должности.

Таким образом мы, отследив одну из причин успеха парка развлечений Six Flags, можем оценить необходимость правильной организации труда персонала и необходимости его эффективной мотивации. Данная схема эффективна на крупных предприятиях с наличием достаточного количества персонала.

*Науч. руководитель: ассист. Троян М.Ю.*