

Участь у проєкті коштуватиме для студентів до 100 грн. В цю суму входить харчування учасників, страхування від нещасних випадків та вартість квитків до музеїв. Організатори забезпечують учасників необхідним спорядженням, покривають транспортні витрати від м. Кіровограда до місця мандрівки і назад.

Сумський державний університет  
ЗІБАРЄВ Д.О., ОПАРІЙ Я.С.

## ЛІДЕРСТВО ТА «СПАДКОВІСТЬ» У СТУДЕНТСЬКОМУ САМОВРЯДУВАННІ

На даний час перед органами студентського самоврядування постало дуже багато болючих проблем: піар своєї діяльності, мотивація до роботи, підвищення ефективності роботи, залучення нових, якісних, продуктивних молодих людей до роботи.

На нашу думку, остання проблема потребує першочергового вирішення, якщо до студентського самоврядування не буде «приливу молоді крові», то воно просто не зможе ефективно функціонувати, не кажучи вже про вирішення інших проблем та підвищення своєї значущості для студентів ВНЗ.

А отже, лідери студентського самоврядування повинні вже зараз поставити собі за мету - кадрово забезпечити майбутній розвиток студентського самоврядування, виховати собі на заміну не одного, не двох і не трьох людей, і тоді, можливо, студентське самоврядування отримає могутній поштовх і стане справді дієвим та значущим механізмом у всій системі вищої освіти України, звісно, якщо надійде допомога і від держави у формі законодавчого закріплення діяльності студентського самоврядування, де б чітко регламентувались їх права, обов'язки та гарантії діяльності.

Але поки що і у найближчий час допомоги ні від кого чекати не доводиться, а отже, потрібно максимально ефективно діяти тими засобами та реалізовувати ті проєкти, які до нас були реалізовані іншими і показали свою дієвість, а головне - ефективність.

Майбутніх самоврядуванців потрібно знаходити тоді, коли вони тільки переступили поріг навчального закладу і є «ідеальним матеріалом для ліплення» майбутнього студентського самоврядування.



Одним із головних механізмів пошуку перспективних молодих людей серед першокурсників має стати програма студентського кураторства, коли за кожною академічною групою першокурсників має бути закріплений студент-активіст старших курсів, який добре обізнаний про діяльність студентського самоврядування та про навчальний процес. Він повинен якомога цікавіше та яскравіше розповісти першокурсникам про діяльність студентського самоврядування, донести до них інформацію, для чого студентське самоврядування існує і як воно функціонує. На десятках прикладів показати, як цікаво проводять час активісти, які нові можливості відкриваються перед ними, а головне, що втрачають ті студенти, які байдуже відносяться до майбутнього свого ВНЗ. Неодмінно слід допомогти «первачкам» обрати справді той напрям діяльності, в якому вони могли б себе максимально реалізувати і тим самим принести максимум користі.

Величезне значення має піар діяльності студентського самоврядування, завдяки якому бути його членом стало б престижно для всіх, щоб багато студентів поставили собі за мету - вступити до студентського самоврядування. Для цього треба регулярно проводити різноманітні заходи, акції, активно використовувати безмежні ресурси та безмежне поле для діяльності в мережі Інтернет, вигадувати різноманітні рекламні прийоми, які будуть втілюватись у тих же різноманітних листівках, газетах, плакатах, об'явах.

Лідери студентського самоврядування повинні регулярно бути на людях, відвідувати різноманітні культурні заходи для студентів, добиватися того, щоб студенти знали, до кого можна звернутися за порадою.

Неабияка увага має приділятися членами ОСС до свого іміджу, адже саме від нього дуже багато залежить. Якщо у ОСС імідж не дуже позитивний, то зрозуміло, які «кадри» будуть туди йти і як вони будуть працювати. А якщо імідж позитивний, то бути членом самоврядування стане престижно.

Якщо всі ці проблеми вдасться вирішити, то постане інша проблема – відбір справді тих кадрів, які дійсно потрібні студентському самоврядуванню, які справді принесуть йому щось корисне та дозволять ефективно працювати. Цей відбір повинен базуватися лише на демократичних принципах, не допускаючи ніякої дискримінації чи упередженості, щоб люди з першого ж дня не розчарувались і не пішли геть.



І от, коли лідери студентського самоврядування будуть приділяти висвітленій проблемі потрібну кількість уваги, а головне зусиль, то студентське самоврядування справді буде мати потужний розвиток у майбутньому і дійсно стане дуже потужною дієвою організацією, яка зможе на дуже високому рівні виконувати поставлені перед ним завдання.

Донбаська національна академія  
будівництва і архітектури  
ІВАНОВА І. М.

## **ЛІДЕРСТВО ТА «СПАДКОВІСТЬ» У СТУДЕНТСЬКОМУ САМОВРЯДУВАННІ**

Питання лідерства, лідера в житті, зокрема в студентському середовищі, цікавить не тільки психологів-практиків, а й науковий світ в цілому. Єдиного поняття слова «ЛІДЕР» немає, але, на мою думку, справжній лідер повинен бути сміливим, привабливим та товариським. Хоча дуже важко передбачити, наскільки гарним лідером буде людина тільки на основі її особистих рис, необхідно ще ці риси проявляти.

Слід відмітити, що багато лідерів прагнуть влади, і тому у них сильна концентрація на особистій персоні, турбота про престиж, болісне сприймання зауважень, надмір енергії-такі лідери краще соціально підготовлені, проявляють велику гнучкість і здатність до адаптації, що приводить до більшої ефективності у справі організації навколо себе необхідної кількості активу.

Для того щоб відповідати сучасним вимогам, які потрібні лідеру, я ознайомила з методичною літературою, зокрема з книгою Віктора Шейнова «Піар «білий» і «чорний». Технологія прихованого управління людьми». Звернувши увагу на розділ «Універсальна схема скритого управління людьми», я зрозуміла, що, керуючи людиною чи групою людей, нерідко зустрічаєшся з опором. Щоб уникнути неприємностей при докладанні максимуму зусиль для досягнення поставленої мети, я дотримуюсь правила замаскованого управління та впливу так, щоб це не викликало негативізму з боку оточуючих. Але тут постає питання: а чи етично керувати іншою людиною проти її волі? Це залежить від планів ініціатора. Якщо мета – отримати