

можливості в ОСС. І мета буде реалізована, спрацює система нематеріальної мотивації.

Та не слід розраховувати лише на такий шлях, необхідно працювати також на «цікавість» діяльності в ОСС. Проводьте постійний моніторинг серед своїх студентів, аби синтезувати цікаві для більшості теми, проблеми тощо і постійно йти в рівні з часом.

Вінницький національний технічний університет
КОЛОС І.С.

«НОВІ ПІДХОДИ В ПОШУКУ РЕСУРСІВ ДЛЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОСС»

Всі органи студентського самоврядування (надалі - ОСС) можна поділити на дві категорії: а) ті, що не мають джерел фінансування; б) ті, що знаходять способи профінансувати частину своїх проєктів. Проте і одні й інші, як кажуть у народі, «одного поля ягоди», тобто головним недоліком всіх ОСС є консультативно – дорадчий характер їхньої діяльності.

Процес підготовки ОСС ВНЗ до реєстрації як молодіжної громадської організації. Для початку наведемо простий банальний приклад, адміністрація ВНЗ має в кожній академічній групі свого представника - старосту академічної групи, профспілковий комітет теж має свого представника – профгрупорга (профорга) групи, тоді виникає запитання: «Чому ж ОСС не має свого представника у кожній академічній групі?» Можливо тому, що це комусь вигідно, а можливо просто з якихось незрозумілих причин, над якими варто задуматися. Отже, потрібно якомога швидше обирати представників ОСС. Які це дає переваги: по-перше, це дасть змогу великій кількості студентів реалізувати свої лідерські якості, тим самим забезпечити якісну зміну кадрів та конкуренцію в середовищі ОСС; по-друге, у такому разі ОСС зможе оперативно реагувати на всі події в студентському середовищі та доносити важливу інформацію до студентів.

Наступним кроком є адаптація існуючого Положення про ОСС або написання нового відповідно до створеної структури.

Звичайно без команди однодумців цього не зробиш, але якщо Ви лідер ОСС, то думаю Ви вже маєте цю команду, а якщо ні – якомога швидше сформуєте її.

І ще один важливий момент, ні в якому разі не забудьте обговорити свої наміри про перетворення самоврядування на громадську організацію із представниками адміністрації ВНЗ (краще це зробити в неофіційній обстановці), адже дуже добре, коли ВНЗ надає приміщення для діяльності ОСС, яке може стати юридичною адресою «новоспеченої» організації.

Коротко про реєстрацію. Читаємо закон України «Про громадські організації» та «Про об'єднання громадян» і готуємо всі необхідні документи для реєстрації.

Зупинимося на порівняльній характеристиці Студентського самоврядування як консультативно – дорадчого органу та як громадської організації:

| ОСС – Консультативно-дорадчий орган | ОСС - Громадська організація |
|---|---|
| Відсутність власного рахунку | Наявність власних реквізитів та рахунку (для оформлення грантів, отримання спонсорської та меценатської допомоги, збору членських внесків і т.д.) |
| Потрібно враховувати постійно «поради» адміністрації | Відсутність «тиску» збоку адміністрації |
| Постійним джерелом фінансування можуть бути лише членські внески активістів ОСС | Наявність постійного джерела фінансування – внески членів організації |
| Співпраця із профспілковим комітетом, отримання від нього часткового фінансування | Можливість у подальшому перейняти функції профспілкового комітету (в європейських університетах профспілки взагалі відсутні) |

У наведеній таблиці вказані далеко не всі подробиці, пізнати які можна тільки у результаті плідної щоденної роботи.

Інші підходи у пошуку ресурсів. Одним із таких підходів може бути організація розважальних заходів для студентів. Такі заходи можна реалізувати кількома способами, наприклад, отримати фінансування ззовні або власними фінансами, а можна провести захід таким чином, щоб він сам себе окупив. Гарним прикладом є

проведення дискотек та вечірок для студентів: орендуємо клуб, друкуємо флаєри, встановлюємо ціну, розповсюджуємо серед студентів. Далі - проведення чемпіонатів із неолімпійських видів спорту, наприклад, більярд, боулінг та ін.

Ще одним підходом може бути реклама заробітку через мережу Інтернет (наприклад, «мережний маркетинг», побудова фінансових пірамід і т.д.) за допомогою ОСС.

Отже, можна зробити висновок, що органи студентського самоврядування мають реальні шанси для свого подальшого становлення, і одним із головних завдань є об'єднання ОСС різних регіонів та вироблення єдиної концепції розвитку ОСС всієї держави.

Кіровоградський національний
технічний університет
КОНДРАТЬЄВ Є.А.

ПАР ДІЯЛЬНОСТІ НА ПРИКЛАДІ СТУДЕНЬСЬКОЇ РАДИ КІРОВОГРАДСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ.

Рано чи пізно перед органами студентського самоуправління постає питання щодо залучення активістів та ознайомлення громадськості з проектами, які організовує орган студентського самоуправління. У такому випадку на допомогу організації приходять PR.

За для цього у більшості студентських організацій починають створюватись інформаційні відділи. Робота цих відділів спрямована на формування громадської думки з широкого спектру питань. Їх діяльність передбачає систему заходів для рекламування діяльності ОСС, акції, благодійності або просування певних громадських діячів, створення позитивного іміджу, а також передбачає надання громадськості інформації і постійну співпрацю з нею.

Беручи до уваги Студентську раду Кіровоградського національного університету може привести кілька прикладів PR-заходів з власного досвіду.

Одним з найпоширеніших засобів є оголошення.

Використовуючи оголошення треба враховувати фактор масовості такого виду поширення інформації і сприйняття її студентами. Виходячи з власного досвіду такий метод донесення інформації є мало ефективним, якщо не задіяти креативність та