

WAS SIE BEI DER AUSWAHL VON HR-SOFTWARE BEACHTEN SOLLTEN

Govorun J., *Studentin Gr.M-43,*
Saizewa I., *Leiterin*

Heute die Prozesse Managements geben sich durch der verschiedene Programme des Amtes Personal wieder. Der Analyse des Artikels "Was Sie bei der Auswahl von HR-Software beachten sollten" führten mit dem Ziel des Kennenlernen aus moderne Besonderheiten Personal-Management.

Der Artikel mit der Überschrift "Was Sie bei der Auswahl von HR-Software beachten sollten" ist in der Zeitschrift „Personal-Management“ veröffentlicht. Der Autor dieses Artikels heist Michael Goftwald. Er ist Geschäftsführer der Marktforschungs und Beratungsfirma Softselect und langjähriger ERP-Kenner. Im Artikel handelt es sich um der wesentliche Besonderheit Human Resource – Software. Der Autor des Artikels beschäftigt sich mit der Auswahl HR-Software in dem Prozesse Leitung. Es betont, daß Human-Resources-Management System zum einen die Personalabteilung von administrativen Routinetätigkeiten entlasten soll. Im Artikel bestimmt es zehn Kriterien der Auswahl HR-Software. Nach Befinden Michael Gottwald existieren solche Ratschläge für die Auswahl und Einführung eines HR-Systems: 1) Priorität des Einführungsprojekts im Tagesgeschäft fest legen; 2) Meldet das Geschäftsführung trägt die Verantwortung; 3) Motivierte Projektteams bilden ; 4) Informationswege klar definieren; 5) Keine Auswahl unter Zeitdruck; 7) Mangelnde Erfahrung kompensieren; 8) Anforderung an die Lösung dokumentieren; 9) Vorgehen anhand eines Projektfahrplanes; 10) Auf Kostenschätzungen beharren .

Also, jetzt zwingt der Wettbewerb Marktteilnehmer, Konkurrenten zu kaufen. Wenn Firmen ein HR-System erwerben wollen, sollten sie sowohl ihre Anforderungen an die Lösung dokumentieren Projektverlauf geben. Die wichtigste Rolle können als auch den Markt kritisch.

Heute ist ein Problem, wenn viele mittelständische Unternehmen die Auswahl der HR-Software nehmen. Sie sollen interne und externe HR-Kernprozesse definieren.