

співтовариства як рівноправного партнера слід визначити:

– Забезпечення умов щодо дотримання гендерного паритету на публічній службі.

– Реалізація конституційного принципу рівності прав і свобод обох статей залежить від психологічної готовності влади, посадових осіб сприймати концепцію прав людини в аспекті гендерної рівності та враховувати ідеї гендерної справедливості в процесі реалізації своїх повноважень.

– Гендерне навчання державних службовців (посадових осіб органів місцевого самоврядування) – як одна з основних форм упровадження гендерного підходу в діяльність органів публічної влади, це низка обов'язкових заходів, необхідних для стимуляції використання публічними службовцями гендерного аналізу та гендерного планування в процесі реалізації своїх повноважень, підвищення їх гендерної свідомості та гендерної чутливості.

**Розторгуєва Н.Б.,**

депутат Сумської обласної ради,  
начальник відділу суспільно-політичного  
моніторингу виконавчого апарату  
обласної ради

**Жінки приведуть світ до ладу**

Переконана, жінка має посідати гідне місце в усіх органах влади і управління. Саме від цього буде залежати розв'язання болючих соціально-економічних проблем нашого життя. Відтак виникає питання, чи не тому заможно і успішно живуть люди у багатьох країнах світу, де соціальні гарантії для громадян не утопія, а реалії життя, і там усе йде на лад, бо саме в цих країнах при владі (законодавчій в першу чергу)

більшість жінок. Приміром, у парламенті Швеції за 45 відсотків - представниці прекрасної статі. Подібна статистика спостерігається в інших країнах Скандинавії, є сталою тенденція обирати жінок до вищих законодавчих органів влади і в країнах Прибалтики.

І це не теорема, це аксіома - тільки тоді, коли у складі парламенту країни більше 20% жінок, законодавці серйозно починають розробляти законопроекти в інтересах дітей. Тільки тоді, коли доля жінок наближається до 30% , активно приймаються закони і державні програми, що відповідають інтересам жінок. На жаль, цього не скажеш про нашу країну. Свідченням гендерної\* ситуації у політиці є кількість жінок, обраних до рад різних рівнів. Але тільки за результатами позачергових виборів у вересні 2007 року до Верховної Ради (співвідношення жінок і чоловіків) Україна займає останні місця у світі, відстаючи від таких країн як Замбія, Барбадос.

Аби визначити ставлення жителів Сумщини до представництва жінок у парламенті, відділом суспільно-політичного, який я очолюю у виконавчому апарату обласної ради, ми провели опитування серед громадян області і запитали, чи достатньо, на їхню думку, обрано жінок до вищого законодавчого органу країни. 55,8% респондентів вважають, не достатньо. Як показує наше дослідження, громадяни інтуїтивно розуміють, що незадовільна кількість жінок працює у Верховній Раді, але, як не дивно, чомусь при голосуванні все ж віддають перевагу чоловікам. А 48,3% респондентів-чоловіків

---

\*Поняття «гендер» використовується для позначення різниці у жіночих і чоловічих соціальних ролях, цінностях, поведінці, ментальних і емоційних характеристиках



стверджують, що мало жінок було у партійних списках і, відповідно, жінки не достатньо представлені у парламенті. Чи не тому, що у партійних списках уже заздалегідь закладені елементи незадовільної гендерної політики.

Політична влада в Україні є взагалі практично «одностатевою», тому виходить, що більшість населення (пригадаймо, що жінок таки 54% - більшість, яка існує на правах меншості) нашої країни у сферах державного та громадсько-політичного життя не мають виразників своїх поглядів та побажань. Жінок не достатньо працює на керівних посадах і в місцевих органах влади, що знижує ефективність державного управління, спричиняє недостатню увагу до проблем соціальної політики. Все це не дає змоги жінкам реально впливати на процес прийняття рішень і брати активну участь у їх реалізації, знижує статус жінок у суспільстві. Подібну картину спостерігаємо і в області.

Жінок-депутатів у нашій обласній раді всього шістнадцять з 90 народних обранців, і це не дає нам можливості бути «звичайними», «розслаблятися». Ми змушені бути неповторними, витривалими, мужніми, запорукою грамотності прийнятих радою суспільно-політичних рішень. Сьогодні жінка-політик в Україні – це образ успішної, сучасної, досить самостійної, впевненої в собі владної особистості, яка самотужки, долаючи чимало перешкод і перепон, йде до вершини влади. Сумчанки – не виняток. Залишаючись Берегинями обласної ради, своїх родинних вогнищ, поєднують депутатство з іншою роботою, активно долають політичні сходи, успішно самореалізуються і самовдосконалюються, що зрештою є проявом їх талановитості й неординарності. Якщо, за судженням когось мудрого, справжній політик

після перехрестя йде одразу двома дорогами, то сумчанки-депутати здатні здолати дороги одночасно в усіх чотирьох напрямках.

Тож не випадково 11 жінок входять у керівництво ради (серед наших повноправних партнерів - голова постійної комісії, чотири – заступники, шість - секретарі постійних комісій). З шести фракцій, які зареєстровано в раді, дві теж очолюють жінки. Мої колежанки по депутатському корпусу відомі громадянам Сумщини своєю активною життєвою позицією, особистою неповторністю. Вони грають свою симфонію успіху, і це є музика їхніх душ. Кожна справа, за яку вони беруться, є важливою і корисною. Отож, саме жінки виступили з ініціативою, яка увінчалася виходом 2010 року у світ книги «Жіноче обличчя політики». Збірка нарисів про жінок депутатів обласної ради п'ятого скликання – це своєрідне ноу-хау – спільний проект ради і кафедри журналістики і філології Сумського державного університету, перше подібне в області і, певно, в країні. І, що цікаво, авторами розповідей про жінок-депутатів стали (за малесеньким винятком) теж жінки - студентки - майбутні журналісти.

Отож, жінки в Обласній раді - це не данина моді, а наслідок їхнього професіоналізму, публічності, оцінка потенціалу, їх покликання. Вони добре розбираються в громадсько-політичних, соціальних проблемах. Їх вирізняє послідовність, виваженість своєї позиції. І марні сподівання вчинити наперекір їх переконанням і судженням!

Відомо, що складно когось примусити виконувати не бажану чи не властиву йому роботу. Тому ми й запитали у респондентів, що заважає жінкам бути активними у суспільно – політичному житті. 33,2% з



них сказали, що виною апатичності жінок є егоїзм чоловіків та родинні проблеми. Усього 28,4% наших респондентів – жінок хотіли б змінити гендерну політику в області, як і самим долучатися до активної суспільно-політичної роботи. Це дуже малий відсоток. Думається, причина такої пасивності криється в тому, що жінки хоч і мають рівні з чоловіками права, але у них відсутні рівні можливості. Висновок робимо один – тільки самі жінки можуть і здатні впливати на свою активність. Жінки самі мають хотіти бути у перших лавах життя і вірити в себе!

Жінкам-депутатам було запропоновано відповісти на питання: **Якщо Ви жінка - респондент, то чи хотіли б Ви змінити гендерну політику в області і самій долучитися до активної суспільно - політичної роботи?** Отримані результати ілюструє Діаграма 1.



Знову ж таки показники є тривожними. Змінити гендерну політику в області і самій долучитися до активної суспільно - політичної роботи готові лише 32,7% опитаних. 28,4% - не готові до таких змін. 34,8% опитаних зафіксували позицію « Важко сказати» і ще 4,1% взагалі не відповіли на це питання.

Свого часу соціологи провели дослідження і виявили, що у суспільстві існує певна кількість жінок, які активні у політиці, громадській діяльності, і рівно такий же відсоток чоловіків, які з натхненням виконують домашню роботу, займаються вихованням дітей, ходять по магазинах тощо. Таким чином, якщо жінка хоче бути активною і впливати на реальну політику, вона нею буде. Все в руках жінок - при спільних зусиллях влади та громадськості. Разом жінки здатні привести країну, світ до ладу.

**Чаусовська С. І.,**

начальник загального відділу  
Сумської обласної державної  
адміністрації, голова СОМГО  
«Спілка молодих державних  
службовців Сумщини»

### **Реалізація гендерної політики в області**

Досягнення гендерної рівності та поліпшення статусу жінок відповідає цілям сталого людського розвитку. ООН визначено гендерний компонент як один з показників виміру рівня людського розвитку країн. Уряд України поділяє переконання щодо того, що гендерна рівність є основою для демократичного суспільства та передумовою стійкого людського розвитку, що підтверджується ухваленням Верховною Радою України Закону від 8 вересня 2005 року № 2866-IV «Про забезпечення рівних прав та можливостей