

Д.В. Семенов,
начальник Центру навчання персоналу
tex@sumykhimprom.org.ua
ВАТ „Сумихімпром”

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ СПІВПРАЦІ ВАТ „СУМИХІМПРОМ” ТА СУМСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

За виробничим та науково-технічним потенціалом, а також за наявністю унікальних технологій ВАТ „Сумихімпром” посідає провідне місце серед виробників складних фосфорних добрив не тільки в Україні, але й у країнах СНД, має великий обсяг виробництва двоокису титану та іншої хімічної продукції.

З метою подальшого зміцнення позицій підприємства на світових ринках, досягнення нової якості готової продукції, зниження її собівартості та зростання обсягів виробництва розроблена програма розвитку ВАТ „Сумихімпром” до 2013 р., головним з питань якої є залучення до підприємства кваліфікованих фахівців.

На підприємстві працюють близько 5000 працівників різних професій. Тісна співпраця с Сумським державним університетом пов'язана ще з будівництва лабораторного та навчального корпусів колишнього філіалу ХП і подовжується всі ці роки.

На підприємстві діють дві філії кафедр Сум ДУ: філія кафедри процесів та обладнання хімічних та нафтопереробних виробництв з 1988 р. та філія кафедри прикладної екології з 1999 р. Філії кафедр створювались з метою підвищення якості цільової підготовки інженерів для нашого підприємства, а також координації спільних наукових досліджень

Наше підприємство сертифіковане по стандарту менеджменту якості ISO 9001-2000 та стандарту управління навколишнім середовищем ISO 14000. І в цьому напрямку велике коло взаємовигідних питань з розробки заходів та конструкторських проектів по зниженню викидів шкідливих речовин в навколишню атмосферу та оточуюче середовище, раціональне використання води і утилізацію відходів виробництва.

Сучасний підхід до виробництва планує впровадження енергозбеігаючих технологій, використання більш дешевих видів палива та сировини. Це також може бути в планах подальшого співробітництва наукового потенціалу університету та виробничих можливостей підприємства.

Щорічно практику на нашому підприємстві проходять близько 120-130 студентів ВНЗ з них 60-65% - це студенти Сум ДУ. І тут встає

питання що до практичної підготовки наступних інженерів до роботи в конкретних умовах даного виробництва. Вже другий рік поспіль за допомогою університету підприємство одержує спеціалістів теплотехніків, що було вкрай важливим і стояло гострим кадровим питанням в продовж де кількох років, адже в Сумському регіоні більш не було вищих навчальних закладів за таким напрямом. Таким чином вирішується питання і з спеціалістами електротехнічного фаху.

Але відсутність ще одної практики на 4 курсі не дає можливість підготувати майбутнього бакалавра як повного фахівця для виробництва. За період виробничої та переддипломної практик студент повинен не тільки відпрацювати програму практики, а і пройти адаптацію до умов майбутньої роботи.

На нашому підприємстві розроблені та впроваджені Програми стажування на посади Інженерно-технічних працівників. Вони вмістять наступні теми:

- ознайомлення зі структурою виробництва
- система менеджменту якості
- система управління навколишнім середовищем
- система управління охороною праці
- організація і нормування праці в підрозділі
- технологічний процес виробництва
- основне та допоміжне обладнання та ін.

Ефективність даних програм доведено практично на основних діючих виробництвах, а саме: цеху складних мінеральних добрив, цеху емалей, цеху контрольно-вимірювальних приладів та автоматики та ін.

Теоретична підготовка студентів на сьогоднішній день має достатній рівень, але підприємства потребує готових керівників первинної та середньої ланки. І ми маємо досвід співпраці з Вищими навчальними закладами коли студент в період виробничої та переддипломної практик оволодів на робочому місці професіями апаратник хімічного виробництва, слюсар-ремонтник і вже з перших днів після випуску почав активно працювати в якості керівника, а саме майстра зміни чи начальника дільниці. В теперішній час випускникам ВНЗ для цього потрібно від 6 місяців до 2 років.

З метою подальшої плідної співпраці, підвищення якості підготовки кваліфікованих спеціалістів, своєчасного планування і організації практичної підготовки студентів на виробничій базі підприємства варто розглянути питання про виявлення серед студентів вже першого курсу (через анкетування, співбесіду) їхнього бажання працювати на нашому підприємстві. Адміністрація ВАТ „Сумхімпром” зі своєї сторони має можливість надати робочі (оплачувані) місця і заохотити матеріально майбутніх випускників.