

ВЛИЯНИЕ ДРУЖБЫ НА СИСТЕМУ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Гавриленко А.С.

Если сталкиваются общепринятые понятия "работа" и "дружба", это вредит и тому, и другому. Фразы "наверху всегда одиноко" и "настоящая дружба длится всю жизнь" хороши для лозунгов, но излишне перегружают профессиональные отношения. Друзья оказывают эмоциональную, познавательную и материальную поддержку: защищают нас от чувства одиночества, дают новый импульс, повышают нашу самооценку, находятся рядом в кризисных ситуациях. Они могут оказать и практическую помощь, будь то переезд или поиск работы.

При высокой профессиональной нагрузке людей связывает время, проведенное на работе, и совместный опыт по преодолению трудностей, кризисных ситуаций. Выльется ли это в близкую дружбу, зависит от многих факторов. Когда бизнес должна оживлять внутренняя конкуренция, возможно дружба препятствует карьерному росту или успех вредит дружбе. Стрессовые ситуации могут положить конец хорошим отношениям. Те же, кто, напротив, вместе находят новые возможности, методы и идеи и связывает друг с другом приятные воспоминания, могут принести прибыль предприятию.

Должностная иерархия бросает еще больший вызов дружеским отношениям (например, вы как вышестоящий по должности должны скрывать от друга конфиденциальную информацию или уводить его). В этих ситуациях быстро возникают зависть и интриги, те, кто вас хорошо знает, знает и ваши болевые точки. Информация о том, что вы взяли на работу протеже, может разрушить вашу безупречную репутацию. Дружеское и открытое общение руководителя со всеми сотрудниками – лучший выход.

Тот, кто хорошо себе представляет, какими должны быть дружеские отношения, может рассчитывать на большую поддержку как в карьере, так и личной жизни. Но из-за возможных конфликтов на работе иногда прекращаются отношения за пределами фирмы с некоторыми бывшими друзьями. И здесь нет универсальных рецептов, как избежать такой ситуации. Это также касается и вопроса денег: тот, кого связывают с друзьями деловые отношения, должен сразу согласовать все вопросы, которые впоследствии могут стать причинами разрыва. Тот, кто знает, чего хочет, и открыто об этом

говорит, может предотвратить в будущем возможное недопонимание и проблемы.

Таблица 1 – Положительные и отрицательные стороны дружбы на работе.

Положительные стороны дружбы на работе	Отрицательные стороны дружбы на работе
Дружба на работе очень сильно помогает	Дружба на работе мешает
Дружба на работе дает новые возможности	Дружба на работе может навсегда расстроить старую дружбу
Дружба на работе гораздо эмоциональнее просто сотрудничества	Дружба на работе может привести к эмоциональному истощению
Дружба на работе позволяет помнить, что такое дружба вообще	Дружба провоцирует разговоры и безделье на работе
Часть обязанностей, которые по должности или по роду работ сотрудники не обязаны делать, они сделают в силу дружеских отношений	В большом коллективе группы начинают соперничать, открыто проявляя агрессию по отношению друг к другу — это самый разрушительный фактор для работы компании.
Дружба на работе укрепляет корпоративный дух и уменьшает текучесть кадров	В силу дружеских отношений работники могут закрывать глаза на недостатки.
Дружеские взаимоотношения часто ускоряют процесс взаимодействия	

На работе мы проводим большую часть своей жизни. Именно на работе мы находим новых друзей, и, к сожалению, иногда теряем. Дружба на работе сродни хождению по минному полю — никогда не знаешь, где взорвется. В то же время, невозможно отказаться от дружеских отношений на работе — человеку всегда нужна поддержка, где бы он ни был. Безусловно, умение строить с коллегами конструктивные и добрые отношения — навык очень полезный для успешного продвижения. Каждому самому решать, насколько тесными и эмоциональными будут эти связи. Мне же кажется, что дружба — это подспорье в любом случае и всегда. В том числе, и на рабочем месте.