

УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ КАПИТАЛОМ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

аспирант Суярова Е.А.
(науч. руководитель Беловодская Е.А.)

Мировая экономика вступила в инновационную стадию развития, характерной чертой которой является высокая технологичность и видоизменение всех систем экономики. Поэтому огромная роль во внедрении и реализации инноваций отводится не столько управлению финансовыми активами, которое прекращает быть источником конкурентных преимуществ современных отечественных предприятий, и в лучшем случае только обеспечивает окупаемость инвестиций; сколько управлению интеллектуальными, информационными ресурсами и т.д. Кроме того, при производстве конкурентоспособной продукции необходимо уметь максимально учитывать и оценивать все составляющие инновационного капитала, который охватывает и ресурсную, и потребительскую составляющие.

Для эффективного управления инновационным капиталом необходимо эффективно управлять каждой из его составляющих. Поэтому, изначально мы предлагаем рассмотреть структуру инновационного капитала (рис.1).

Анализируя рис.1 мы можем сделать вывод, что инновационный капитал в данном случае рассматривается как совокупность интеллектуальной собственности и других нематериальных активов. А соответственно мы можем описать его в терминах интеллектуальной собственности, а именно как область знаний работников конкретного предприятия, направленную на инновационное развитие в технике и технологии производства, которая может быть защищена патентами и лицензионными соглашениями и способствует обновлению компании.

При управлении инновационным капиталом мы предлагаем обратить внимание на следующие аспекты:

- На предприятии необходимо стимулировать трудовой коллектив, с целью более эффективного использования интеллектуальных ресурсов и достижения более высоких результатов;

- Необходимо поддерживать только эффективные технические решения, что поможет сэкономить финансовые ресурсы, и позволит ликвидировать менее эффективные из них и соответственно освободить часть рабочих умственного труда, которые принимали участие в их реализации;



Рисунок 1 – Структура инновационного капитала [1]

- Необходимо прогнозировать направления научно-технического развития в каждом из секторов экономики, с целью более эффективного стимулирования трудового коллектива;
- Необходимо оценивать эффективность творческой работы трудового коллектива;
- Необходимо проводить тщательный отбор специалистов для работы на предприятии, оценивая не только их знания в области инноваций, но и наличие креативного мышления.

Список используемой литературы

1. Беленикина В. Интеллектуальный капитал//www.mgimo.ru
2. Деминг У.Э. Человеческий ресурс и человеческий капитал: разница понятий или подходов управления? //www.consultbusiness.net
3. Просварина И.И. Интеллектуальный капитал: новый взгляд на нематериальные активы// Финансовый менеджмент.-2004.-№4