

ВЛИЯНИЕ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ НА РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

Гончаренко А.С. Андросов Е.М.

Предприятие как структурная составляющая экономической системы общества подвергается расширяющемуся влиянию телекоммуникаций, так как они являются носителями трансформационных изменений, которые возникают в следствии перехода к информационному обществу. Поэтому обзор и анализ возможности ресурсосбережения на предприятии за счёт эффективного и рационального использования телекоммуникаций является актуальным направлением исследований.

Телекоммуникации – это область техники, связанная с передачей, посылкой и приёмом знаков, сигналов, документов, изображения и звуков, то есть информации любого происхождения, по кабелю, по радио, при помощи оптических и других электромагнитных систем (Intven, 2000). Предприятие является одним из видов открытых стационарных систем. Одним из основополагающих законов природы, является закон сохранения энергии, который глосит: ни одна материальная система не может развиваться или функционировать, не потребляя свободной энергии (\mathcal{E}_c), которая расходуется на изменение внутренней энергии системы (ΔU), на рассеяние (диссипирование) энергии в окружающую среду (\mathcal{E}_d) и на совершение работы (W) (Тайны, 2005):

$$\mathcal{E}_c = \Delta U + \mathcal{E}_d + W, \quad (1)$$

Работа, которую совершает система, реализуется по следующим направлениям: 1. Осуществление функции метаболизма ($\mathcal{E}_ж$); 2. Поддержание уровня гомеостаза ($\mathcal{E}_к$); 3. Трансформация уровня гомеостаза ($\mathcal{E}_т$).

Эффективное внедрение телекоммуникаций на предприятии позволяет оптимизировать использование ресурсов по вышеперечисленным направлениям. Рассмотрим более подробно влияние телекоммуникаций на составляющие энергоинформационного баланса (Рис. 1).

Экономия трудовых ресурсов за счёт внедрения телекоммуникаций в выражается в: повышении качества труда (сокращение тяжелого физического труда, преимущество творческой деятельности);



Рисунок 1 – Влияние телекоммуникаций на составляющие энергоинформационного баланса предприятия

изменение структуры занятости (рост занятости в сфере услуг, рост доли высококвалифицированных специалистов); изменение условий труда (преимущество самозанятости, дистанционной и частичной форм занятости, а также совмещение рабочей силы и собственника капитала в одном лице).

Трансформационные процессы, вызванные развитием телекоммуникаций, обеспечивают фирме безопасное функционирование в современном мире и являются залогом устойчивого развития и повышения эффективности деятельности предприятия на основе ресурсосберегающих технологий.

1. Мельник Л. Г. Тайны развития. – Сумы: ИТД «Университетская книга», 2005.

2. Hark Intven. Telecommunication Regulation Handbook. – Washington, D. C.: The World Bank, 2000.