

К ВОПРОСУ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ

студент Рубан М.В.

(научный руководитель ас. Тараненко Ю.В.)

За последние 20 лет доля крупного бизнеса в масштабах мировой экономики выросла почти в два раза. Влияние на общество и бизнес-среду постоянно увеличивается, при этом стабильность развития крупных компаний становится гарантом стабильности экономики в целом.

Для оценки эффективности управления важное значение имеет определение соответствия системы управления и ее организационной структуры объекту управления. Это находит выражение в сбалансированности состава функций и целей управления, соответствии численности состава работников объему и сложности работ, полноте обеспечения необходимой информацией.

Главная задача руководителей компании - определить цель создания организации, обеспечить ее успешное развитие и выработать четкую систему стратегических задач по достижению цели, ее эффективного выполнения на нижних уровнях иерархической структуры данного предприятия.

Современному менеджеру помимо изучения новых подходов в управлении и развитии производства, просто необходимо владеть навыками формирования организационной структуры не только соответствующей требованиям современного рынка, но и перспективной. Поэтому при ее разработке нужно сочетать научные методы (системный подход) с большой экспертно-аналитической работой, изучением отечественного и зарубежного опыта.

Основной задачей системы управления организацией является стратегическое планирование, т. е. решение вопросов развития. При этом, несомненно, должны приниматься во внимание внешние факторы. Их игнорирование может привести к краху предприятия.