

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКОЙ И ПРОВЕДЕНИЕМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ

Студентка Лозовая Е.А.

(Научный руководитель проф. Балацкий О.Ф.)

Проблемой данной работы является отсутствие в нашей стране устойчивых правил и требований проведения и подготовки крупных международных соревнований и соревнований вообще.

В работе поставлена цель: увязать спортивную и управленческую стороны проведения соревнований.

Система управления делится на две подсистемы: управляющую и управляемую. Для осуществления функции управления управляющая подсистема должна располагать необходимыми ресурсами (материальными, трудовыми, финансовыми), обеспечивающими реализацию управленческих воздействий. Именно на это и должны обратить внимание организаторы мероприятия.

Каждая из подсистем самоуправляющаяся, однако, постоянно находящаяся под воздействием систем более высокого уровня. Они характеризуются наличием структуры, уровнем организации, способностью воспринимать воздействие от внешней среды и в свою очередь воздействовать на нее.

Подготовка соревнований занимает очень важную роль в процессе соревнований. Именно от работы, выполненной на данном этапе, зависит успех или «провал» мероприятия.

Организация начинает свою работу задолго до соревнований, и подготовка состоит из ряда этапов, а именно:

1. Ранний этап, который начинается за год до проведения соревнований:
 - 1) внесение в международный и всеукраинский календарь;
 - 2) формирование оргкомитета;
 - 3) составление положения соревнований;
 - 4) разработка плана организационных мероприятий;
 - 5) составление сметы затрат.
2. Подготовительный этап (за 2 месяца до соревнований):
 - 1) выбор места соревнований;
 - 2) организация рекламы;
 - 3) размещение, транспорт спортсменов;
 - 4) заказ атрибутики соревнований, сувениров;
 - 5) прием заявок;
 - 6) техническое обеспечение соревнований;
 - 7) безопасность спортсменов (медицина, страховка).

В каждом из этих заданий существуют свои трудности и неточности, которые следует определить и устранить. Решение данных проблем заключается в следующих мероприятиях:

1) четкое установление «границ» между управляемой и управляющей системой, так как они имеют различные функции и задачи;

2) создание многоступенчатой системы управления (принцип иерархичности);

3) делегирование полномочий и правильность (четкость) постановления заданий управляющей системе;

4) осуществление постоянного контроля над деятельностью системы (при помощи принципа обратной связи). Обратная связь – это сигналы, выражающие реакцию объекта на управляющее воздействие;

5) формирование и совершенствование системы управления должно исходить из максимального соответствия данной системы ее целям функционирования;

6) разработка специальных программ для приема заявок, жеребьевки спортсменов и мандатной комиссии (полная компьютеризация работы секретариата соревнований, что сокращает время);

7) обучение персонала, повышение квалификации (уклон на специализацию), мотивация;

8) оперативность отчетности на всех стадиях подготовки и проведения соревнований;

9) создание гибкой системы управления, так как она подвержена влиянию не только внутренних, но и внешних факторов.

Организаторы тратят на подготовку, проведение соревнований много времени, сил и финансов, так как соревнования высоких уровней требуют и больших затрат. При внедрении, хотя бы, одного из данных мероприятий, организатор получает выгоду в сохраненном времени или средствах.

Например, секретариат при проведении жеребьевки тратит на работу 2 дня (при большом количестве участников). Внедрив специализированную программу, происходит экономия в 1,5 дня, что влечет к высвобождению персонала и привлечению его к ряду других работ по подготовке.

Таким образом, организаторы соревнований, зная свои «узкие места», выбирают те или иные мероприятия для получения требуемой эффективности в проведении соревнований.

1. Лозовий А.Л., Жилияков О.В., Бірюков О.Г. „Правила проведення змагань з шотокан карате-до (Версія SKIF)“, Київ, 2001. – 60 с.

2. Вапнярская О.И., Золотов М.И. Зарубежный опыт управления массовым спортом//Менеджмент в России и за рубежом №3 / 2003

3. Подсолонко О.А. “Менеджмент: теорія та практика”. – Київ: ЦУЛ, 2003. – 370с