

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО "НАСОСЭНЕРГОМАШ")

студент Приходько И.Б.

(науч. руководитель доц. Гливенко С.В.)

Главным направлением перестройки структуры управления и его радикального усовершенствования, приспособления к современным условиям стало массовое использование новейшей компьютерной и телекоммуникационной техники, формирование на его основе высокоэффективных информационно-управленческих технологий. Средства и методы прикладной информатики используются в планировании, менеджменте, маркетинге и других сферах управления и регулирования деятельности предприятий. Новые технологии, основанные на компьютерной технике, требуют радикальных изменений организационных структур менеджмента, его регламента, кадрового потенциала, системы документации, систем фиксирования и передачи информации. Особое значение имеет внедрение информационного менеджмента, значительно расширяющее возможности использования компаниями собственных информационных ресурсов.

В современных условиях эффективное управление представляет собой ценный ресурс организации. Следовательно, повышение эффективности управленческой деятельности становится одним из направлений совершенствования деятельности предприятия в целом.

Информационная система управления - совокупность информации, экономико-математических методов и моделей, технических, программных, других технологических средств и специалистов, предназначенная для обработки информации и принятия управленческих решений. Наиболее очевидным способом повышения эффективности трудового процесса является его автоматизация. Автоматизация в общем виде представляет собой комплекс действий и мероприятий технического, организационного и экономического характера, который позволяет снизить степень участия человека или полностью исключить его непосредственное участия в той или иной функции производственного процесса, процесса управления. Таким образом, автоматизированную информационную систему можно рассматривать как человеко-машинную

систему с автоматизированной технологией получения результатной информации.

Бурное развитие информационных компьютерных технологий и появление принципиально новых классов программных продуктов привело в наши дни к созданию комплексных систем автоматизации управления персоналом. Потребность в разработке эффективных и адекватных реальной действительности компьютерных технологий и программ, как элементов информационных систем, сегодня особенно актуальна в сфере информатизации управления персоналом организаций.

Функционирование предприятий и организаций различного типа в условиях рыночной экономики поставило новые задачи по совершенствованию управленческой деятельности на основе комплексной автоматизации управления всеми производственными и технологическими процессами, а также трудовыми ресурсами.

В исследуемой организации ОАО "Насосенергомаш" используется программный продукт компании АйТи БОСС-Кадровик, который является мощным инструментом, способным оптимизировать процесс управления кадрами и вывести его на качественно новый уровень.

Система управления человеческими ресурсами БОСС-Кадровик является основой всей информационной системы в организации. БОСС-Кадровик относится к классу систем управления персоналом. Функциональная полнота системы с точки зрения учета и планирования, а также реализации высших функций управления и развития персонала как интеллектуального ресурса позволяет наиболее полно проводить политику управления кадрами на предприятии.

В системе БОСС-Кадровик реализованы следующие возможности: планирование штатных расписаний и кадровой политики; оперативный учет движения кадрами; ведение административного документооборота по персоналу; планирование фондов рабочего времени; учет труда и расчет заработной платы на предприятии; формирование отчетов и статистических форм.

Использование вычислительной техники и информационных технологий в сфере управления персоналом открывает возможности более экономичной и рациональной организации информационных процессов, повышение их гибкости и динамичности, расширение диапазона анализируемых факторов при принятии решений и факторов их обоснований.