

УЧЁТ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИ ФАКТОРНОМ АНАЛИЗЕ

*студент Алибекова Ю. А., М - 51
(научный руководитель - д.э.н. Лапин Е. В.)*

В условиях рыночной экономики перед каждым предприятием остро встает вопрос экономической эффективности производства, который заключается в том, чтобы каждая единица трудовых, материальных и финансовых ресурсов наиболее продуктивно использовалась, что в конечном результате означает повышение производительности общественного труда.

В формировании валового дохода предприятия принимают участие производственный капитал – в форме средств производства, денежный капитал – в финансовой форме, а также наемные работники.

Цель данной работы: предложить подходы к учету кадрового потенциала на предприятии ОАО «Сумыхимпром».

Рассмотрим один из факторов, который является основным при определении экономической эффективности производства – трудовой потенциал.

На данный момент при оценке трудового потенциала учитываются следующие показатели: общая численность рабочих, численность промышленного производственного персонала, производительность труда одного работающего в натуральном исчислении, выработка на одного работающего в денежном исчислении при этом для определения показателей используется валовой доход или прибыль, что не позволяет оценить реальный результат деятельности наемных рабочих. [1]

Для учета кадрового потенциала при факторном анализе используем методику, предложенную Ворониным А. А. [2.3]

При учете эффективного использования трудовых ресурсов основным показателем является чистый внутренний продукт, который позволяет оценить реальный взнос каждого работника производства в денежном эквиваленте.

$$B = \frac{ЧВП}{N}, \quad ЧВП = N * B, \quad (1)$$

где В – объем чистого внутреннего продукта приходящийся на одного работника;

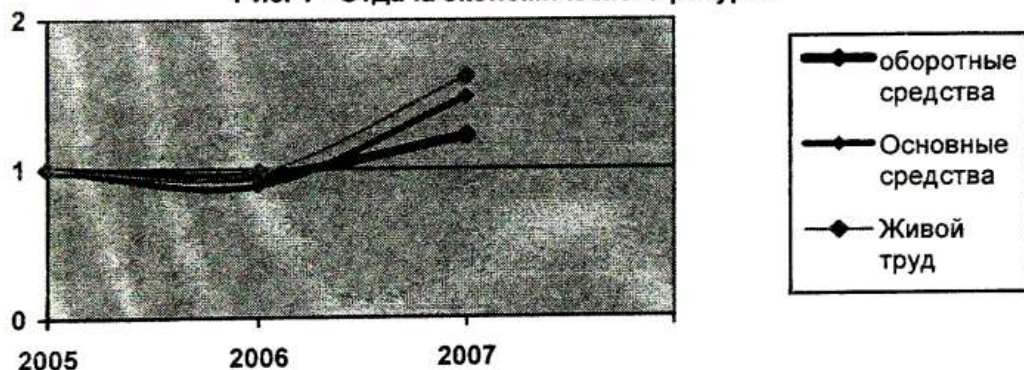
ЧВП – чистый внутренний продукт;
N – количество занятых работников.

На примере предприятия ОАО «Сумыхимпром» были проведены расчеты эффективности использования трудового потенциала, которые показали, что по сравнению с 2005 годом в 2006 году данный показатель снизился на 2,1 % при незначительном снижении численности работающих. Ряд управленческих решений в 2007 году привели к более значительным снижениям численности работающих, что повысило расчетный показатель по сравнению с 2006 годом на 62,6 %. Данные получены путем определения производительности живого труда.

$$ПТ = \frac{ВВ^н}{N} \quad (2)$$

где ПТ – производительность живого труда
ВВ^н – объем выпуска в неизменных ценах
N – количество работников

Рис. 1 - Отдача экономического ресурса



Достигнутый показатель отдачи трудовых ресурсов мог быть сформирован за счет целого ряда факторов:

- скорректированная ценовая политика;
- сокращения непроизводительных потерь рабочего времени всех категорий работающих;
- повышения квалификационного уровня работающих;
- снижения количества отклонений от действующих технологий.

Все вышесказанное свидетельствует о правильности и взвешенности принятия управленческих решений на данном предприятии.