

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КРИТЕРИАЛЬНО-ОЦЕНОЧНОЙ БАЗЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

студент Петрищева М.А.

(науч. руководитель доц. Лукьянихина Е.А.)

Существующая на данном этапе развития экономики нашей страны система показателей, применяемых для оценки функционирования предприятия, является не достаточно эффективной. Информация о величине показателей, которые используются в работе предприятия, позволяют рассматривать события, которые уже произошли и, в большинстве случаев, дают возможность исправить недочеты, неточности и отклонения. Таким образом, традиционная система показателей оценки функционирования предприятия ориентированная на анализ прошлых периодов, а не будущих.

Однако ситуация в которой функции предприятия меняются практически каждый день, и в такой динамичной обстановке именно соответствующие критерии и показатели позволяют обратить внимание на те стороны работы, которые требуют оперативного воздействия. Показатели представляют те соотношения и зависимости, которые существуют между различными подсистемами предприятия. Они также отражают сложные взаимосвязи между отдельными подразделениями организации и помогают установить при необходимости наиболее рациональный баланс между элементами общей структуры предприятия.

Выбор системы показателей для оценки состояния предприятия зависит от объективности критериально-оценочной базы. Собственно критерий это основная отличительная особенность и измерительная мера вероятности познания эффективности функционирования организации, в соответствии с которыми совершают количественную оценку ее уровня. Правильно сформулированный критерий должен наиболее полно характеризовать суть эффективности как экономической категории и быть индивидуальным для каждой подсистемы.

При формировании системы показателей различных подсистем предприятия необходимо придерживаться определенных принципов. К ним относят:

- обеспечение взаимосвязи критерия и системы конкретных показателей работы предприятия;

- отображение эффективности использования всех видов используемых в производстве ресурсов;

- важность использования показателей эффективности в управлении различными подсистемами функционирования предприятия;

- исполнение наиболее важными показателями стимулирующей функции в процессе использования резервов увеличения эффективности функционирования предприятия, того или иного вида деятельности.

Системы показателей эффективности функционирования предприятия, которые построены с учетом данных принципов, должны включать несколько групп:

- 1) обобщающие показатели функционирования предприятия;
- 2) показатели эффективности использования труда (персонала);
- 3) показатели эффективности использования производственных основных и оборотных фондов;
- 4) показатели эффективности использования финансовых средств (оборотных средств и капитальных вложений).

Каждая из перечисленных групп охватывает определенное количество конкретных абсолютных или относительных показателей, которые характеризуют общую эффективность функционирования предприятия, производства, использования отдельных видов ресурсов, выполнения определенной деятельности или работы отдельных подсистем организации.

Принципы построения системы показателей одинаковы для различных сфер деятельности, но при этом необходимо учитывать специфику, направленность деятельности предприятия, его отдельных подсистем, отрасли, региона, страны в целом, а также цели и задачи, которые стоят перед организацией. Поэтому необходимо анализировать и разрабатывать критериально-оценочную базу для каждого отдельного случая и методом индукции выработать алгоритм для аналогичных предприятий. Но разработка критериев достаточно трудоемкий процесс и он требует высококвалифицированных специалистов, опыта работы в данной отрасли и способности комплексно анализировать ситуацию и экстраполировать на будущее.