

## РЕГУЛИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ПРЕМИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

*студентка Татарченко Ю.В.*

*(научный руководитель асп. Волк О.Н.)*

Формы и системы оплаты труда, нормы труда, расценки, тарифные сетки, схемы должностных окладов, условия введения и размеры надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных и гарантийных выплат, устанавливаются предприятиями в коллективном договоре с соблюдением норм и гарантий, предусмотренных законодательством. Все вопросы относительно премирования работников предприятия решают самостоятельно, путем разработки Положения о премировании (ст. 15 Закона Украины «Об оплате труда»).

Положение о премировании является составной частью действующей системы оплаты труда на предприятии и, как правило, утверждается как приложение к коллективному договору. При этом, в Положении о премировании определяется круг работников, на которых распространяется действие системы премирования по каждой категории работников. Премии работникам могут выплачиваться за любой промежуток времени. Если премирование производят по итогам работы за месяц, то премию выплачивают за выполнение показателей и условий премирования в каком-либо определенном месяце и, как правило, начисляют на должностной оклад (ставку), надбавку, которые имел работник в месяце начисления премии.

Право увеличения (уменьшения) размера премии Положением о премировании может предоставляться руководителю предприятия в одностороннем порядке или по согласованию с профсоюзным органом. Решение об уменьшении размера премий руководитель предприятия вправе принять единолично, если соответствующим Положением о премировании не предусмотрено иное, оно должно оформляться приказом по предприятию, в котором указаны основания уменьшения или лишения премии полностью или частично.

В случае если Положением о премировании не предусмотрены производственные упущения и другие нарушения, за совершение которых работник лишается премии полностью или частично, производственные премии должны выплачиваться и относиться к дополнительной заработной плате.