

# ОЦЕНКА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СУМСКОГО РЕГИОНА

*студент Помазан Е. Б.*

*{науч. руководитель проф. Балацкий О. Ф.}*

Трудовой потенциал является одним из структурных элементов экономического потенциала территории и играет в нём ключевую роль.

Изучению этой категории экономического потенциала региона в условиях становления рыночных отношений уделяется недостаточно внимания. Вместе с тем оценка трудового потенциала региона влияет на содержание и направленность региональной социально-экономической политики и в значительной мере порождает такие проблемы как: падение объёмов производства, безработица, задержки в выплате заработной платы, социальная напряженность и др..

Одним из элементов концепции повышения эффективности использования трудового потенциала является его экономическая оценка. Экономическая оценка трудового потенциала является базой для принятия управленческих решений по региональному размещению производительных сил в регионах, устранению дисбаланса в отдельных видах экономических ресурсов территории, повышению уровня их регионального использования.

Обобщая различные способы и методы стоимостной оценки трудового потенциала, можно выделить два принципиально отличающихся подхода - затратный и результатный. При затратном подходе оценка трудового потенциала основывается на совокупности затрат связанных с созданием трудового потенциала в фазе производства рабочей силы. Результатный подход базируется на оценке стоимости создаваемого общественного продукта в процессе реализации трудового потенциала, который происходит в фазе использования рабочей силы. Более приемлемым и реализуемым в настоящее время является затратный подход.

Расчёты показали что трудовой потенциал занятого населения Сумской области в 2006 году составил приблизительно 91,1 млрд. грн.(с учётом индекса потребительских цен который в 2006году был равен 113,3%), в том числе активной части трудового потенциала

занимают работники имеющие полное общее среднее образование – 25,7 млрд. грн., или 40,3 % от всей стоимостной оценки трудового потенциала .

Далее следует экономически активное население , имеющее полное высшее образование – 11,6млрд. грн, или 18,19%. Трудовой потенциал работников , имеющих базовое высшее образование , оценивается в 10,04 млрд. грн., что составляет 15,7% , от общей экономической оценки трудового потенциала области . Значительный удельный вес в трудовом потенциале области занимают работники , имеющие профессионально техническое и базовое среднее образование - соответственно 5,9 млрд. грн., или 3% и 6,8млрд. грн. , или 10,7%

Полученная оценка трудового потенциала в последующие годы должна корректироваться в зависимости от изменения всех факторов воздействия и в первую очередь с учётом уровня инфляции.

Характерной особенностью формирования трудового потенциала в современных условиях является увеличение численности занятых в сфере услуг при абсолютном их сохранении в материальном производстве . Что , в свою очередь , требует новых подходов к совершенствованию социально-экономических и организационных предпосылок рационального использования трудового потенциала, создания условия для быстрого развития тех отраслей которые содействуют техническому прогрессу , формированию сбалансированного состава рабочей силы в отраслевом и региональном составе рабочей силы в отраслевом и региональном плане в соответствии с уровнем и структурой производства в регионе.

#### Список литературы

1. Экономический потенциал административных и производственных систем: Монография . Под общей ред. О. Ф. Балацкого – Сумы: ИТД «Университетская книга» 2006г. 973с.
2. Джаин И. О. Оценка трудового потенциала : Монография – ИТО «Университетская книга» 2002г. 250с.
3. Народне господарство Сумської області у 2006 році: Стат. щорічник / Міністерство України , Сумське обласне управління статистики . Суми – 2006 – 653с.