

## ОСОБЕННОСТИ ПСИХОЛОГИИ ЖЕНЩИНЫ КАК УПРАВЛЯЮЩЕГО

доц., к.э.н. Лукьянихина Е.А., Дмитренко Ю.Н.

В настоящее время женщины пытаются занять ведущие позиции в бизнес-структурах и в политике. Но шансы женщины пробиться на верхние ступени власти довольно невелики. По данным некоторых изданий количество женщин-руководителей в организации уменьшается при движении от нижних иерархических ступеней к высшим. Количество женщин топ-менеджеров на крупных предприятиях составляет 2-5%, на небольших – около 20%. В основном женщины являются руководителями среднего управленческого уровня. Это вызвано многими причинами, среди которых выделяют анатомические особенности строения женского и мужского мозга, биологические и психологические различия. Также многое зависит от сложившихся в данной стране традиций, норм и ценностей. Ниже представлены результаты некоторых исследований, проведенными специалистами в области психологии управления. Можно выделить следующие особенности:

- женщины очень поздно решаются делать карьеру. Часто только через десять лет работы на фирме они решаются занять более высокое положение, но для запланированной карьеры это слишком поздно;
- большинство женщин слишком пассивно. Вместо того, чтобы что-то предпринять самим, они позволяют событиям идти своим чередом;
- женщины считают, что решающим фактором профессионального успеха является их самореализация;
- женщины воспринимают карьеру как личный рост, как самореализацию. Мужчины же понимают под карьерой престижные и перспективные должности;
- мужчины соотносят выполняемую ими работу исключительно со своими представлениями о карьере, т.е. рассматривают ее как продвижение по службе, преуспевание. Женщины разделяют два понятия: выполняемую работу и карьеру. Работа для них осуществляется "здесь и сейчас", а карьера является исключительно личной целью, о результатах достижения которой может судить только сама женщина.
- с самого детства мужчины настроены на то, что они будут работать, чтобы суметь прокормить себя и семью. Традиционно большинство женщин пытается найти кого-то, кто будет их содержать.

- мужчины рассматривают карьеру как существенную составную часть своей жизни. Если возникают какие-либо проблемы личного характера, то мужчины ищут возможности "передергивать" личную и профессиональную "карты". Женщины же настаивают на четком разграничении личных и профессиональных проблем, в случае конфликта они однозначно выбирают тот или иной путь.
- если мужчины начинают свою работу на фирме, то они уже автоматически имеют "генеральский жезл в ранце". Женщины же, напротив, своей работой должны постоянно доказывать, что они занимаются своим делом, хотя все и предполагают обратное.
- мужчины определяют «личную стратегию» как достижение поставленной цели. Перед решением поставленной задачи они соизмеряют затраты на ее решение и результат. Женщины же лишь думают о том, как можно лучше решить проблему в данном месте и в настоящий момент, не учитывая, какие последствия эта проблема будет иметь для них в будущем.
- уже во время игры в футбол мальчики учатся тому, как необходимо объединяться в команду, что можно выиграть и проиграть, что отдельные члены команды могут иметь плохой характер. Как правило, девочки не приобретают опыта действовать в составе команды, предпочитают одиночные виды спорта (как конный спорт, теннис).
- для мужчины риск означает потерю или прибыль, победу или поражение, опасность или шанс. Женщины оценивают риск как принципиально отрицательный момент. Для них он означает потерю, опасность, боль. По возможности они избегают риска.

Приведенные выше результаты не являются неоспоримыми, но могут приниматься во внимание при управлении формальными и неформальными группами, разработке кадровой стратегии развития компании, выборе мотивационных механизмов, стиля руководства в сугубо мужских либо женских коллективах и т.п.

Учитывая то, что количество женского населения растет, в будущем женщины могут стать преимущественным трудовым ресурсом, что и обуславливает необходимость системного изучения психологических, биологических и анатомических особенностей мужчин и женщин. Это может быть перспективным направлением научных исследований, имеющих прикладное значение для поиска новых методов управления на всех иерархических уровнях.