

Баланс позитивних та негативних наслідків залежить, у першу чергу від готовності виробників працювати в умовах міжнародної конкуренції, а саме від рівня їх ефективності та конкурентоспроможності. Таким чином, успіх мінімізації негативних впливів залежить від усвідомлення як на державному, так і на рівні окремого підприємства наслідків вступу до СОТ.

## **ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІТЧИЗНЯНИХ ТОВАРИСТВ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**

Викладач Васильченко Н. В., ПВНЗ "Європейський університет"

Товариства з обмеженою відповідальністю (далі -ТОВ) є найбільш поширеною організаційно-правовою формою для малого та середнього бізнесу. Чинне законодавство, яким регулюється діяльність ТОВ (Цивільний кодекс, Господарський кодекс, Закону України «Про господарські товариства») є несталим, суперечливим, фрагментарним та таким, що не відповідає сучасним вимогам щодо гнучкості та деталізації регулювання.

Недосконалість діючих законодавчих актів не надає можливості повною мірою використати потужний потенціал ТОВ. Тому розглянемо сутність ТОВ та основні положення діючих в Україні законодавчих актів, що регулюють їх діяльність, так як не всі вони мають позитивний характер з практичного погляду.

В процесі розвитку ТОВ в Україні, законодавчо змінювались і вимоги щодо основних аспектів їх функціонування, зокрема, наприклад, кількості учасників ТОВ (тривалий час ніяких обмежень за кількісним критерієм складу ТОВ не існувало) та розміру статутного капіталу. Так 20 червня 2007 р. набув чинності ЗУ «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України у зв'язку з прийняттям Цивільного кодексу України» (далі – Закон), що був прийнятий ВРУ ще 27 квітня 2007 р. Даний Закон не просто зняв формальні суперечності між Цивільним кодексом України (далі – ЦК) та іншими нормативними актами на кшталт «статутний фонд» чи «статутний капітал». Він істотно перебудував порядок проведення зборів товариства з обмеженою відповідальністю (далі – ТОВ) та порядок внесення змін до установчих документів ТОВ.

Але, головною зміною було обмеження складу учасників ТОВ. Частина 2 ст. 50 Закону України «Про господарські товариства» (далі - Закон про товариства) тепер містить обмеження за кількістю учасників

ТОВ в 10 учасників. Для порівняння: згідно з ч. 3 ст. 7 Федерального Закону Російської Федерації «Про товариство з обмеженою відповідальністю» кількість учасників обмежується числом 50.

Основною метою таких змін було виведення з правового «підпілля» великі ТОВ та бажання заставити їх перереєструватися в акціонерні товариства (далі - АТ), оскільки втручання з боку держави у діяльність АТ через Державну комісію з цінних паперів та фондового ринку (далі – ДКЦПФР) є набагато ширшим.

Зазнав змін і розмір статутного капіталу. Хронологія законодавчих вимог до статутного фонду ТОВ наведена в таблиці 1.

Аналіз чинного законодавства, також дозволив встановити, що воно не забезпечує належного захисту інтересів всіх учасників товариства, надаючи переваги учаснику, що контролює управління товариством та менеджером. Все це призводить до того, що у відносинах між учасниками багатьох українських товариств з обмеженою відповідальністю панує взаємна недовіра, відбувається боротьба за посаду голови виконавчого органу, яка забезпечує можливість непропорційного перерозподілу прибутків на свою користь.

**Таблиця 1 Вимоги до величини статутного фонду ТОВ, установлені Законом про господарські товариства**

Статутний фонд не може бути менше	до 31.01. 1994 р.	з 31.01. 1994 р.	з 27.05. 1999 р.	з 15.12. 2009р
1	2	3	4	5
Закон України, №	N 1576-12 від від 19.09.91	N 3709-12 від 16.12.93	N 622-XIV (622-14) від 05.05.99	N 1759-VI (1759-17) від 15.12.2009
ТОВ	50 тис. карбованців	625 мінім. зарплат	100 мінімюих зар плат	не менше 1 мінім зарплати

Незадовільний захист прав учасників, неможливість досягнення в межах чинного законодавства прийнятної для всіх учасників рішення нерідко призводить до призупинення діяльності життєздатних підприємств через конфлікту між учасниками. А отже, постає нагальна проблема щодо прийняття окремого закону, що вдосконалює регулювання відносин, які пов'язані із створенням, діяльністю та припиненням найпоширенішої організаційно-правової форми здійснення економічної діяльності - товариства з обмеженою відповідальністю. Як приклад - прийняття півтора року назад Закону України «Про акціонерні підприємства» (№514-IV від 17.09.2008р)

На думку Аналітично-дорадчого центру Блакитної стрічки, що був створений у 2005 році Програмою розвитку Організації Об'єднаних Націй в Україні (ПРООН), відсутність сучасного закону про товариства з обмеженою відповідальністю стримує прямі іноземні інвестиції в Україна, оскільки іноземні інвестори не знайомі з умовами провадження бізнесу в Україні але не бажають залучати українських партнерів чи менеджерів через високі ризики перехоплення контролю чи зупинення діяльності через конфлікт між учасниками.

Спеціалістами даного центру було розроблено та запропоновано до розгляду Проект Закону України «Про товариства з обмеженою відповідальністю», що передбачає вирішення кількох важливих проблем та усунення перешкод на шляху розвитку малого та середнього бізнесу.

Для встановлення балансу між інтересами учасників та взаємними гарантіями проектом пропонується: вдосконалити регулювання вступу, виключення та виходу учасника з товариства; гарантувати учасникам вільний доступ до документів, щодо фінансово-господарської діяльності товариства, та інформації про участь інших учасників в капіталі інших товариств;

Запропоновано оптимізувати систему управління ТОВ. Внесено заходи щодо забезпечення стабільності фінансового положення ТОВ.

Прийняття законопроекту передбачатиме необхідність внесення змін і доповнень до Цивільного кодексу України та Закон України «Про господарські товариства».

Прийняття зазначеного законопроекту дозволить ефективно функціонувати товариствам з обмеженою відповідальністю, значно покращити діловий та інвестиційний клімат України, сприятиме стабілізації макроекономічної ситуації, забезпечить існуючим підприємствам додаткові можливості для збереження та підтримання

виробництва та зайнятості, сприятиме розвитку та диверсифікації виробництва, створенню нових робочих місць.

## **ЯКІСТЬ ЯК ОСНОВА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ДП МО КАРЗ «АВІАКОН»**

Викладач Васильченко Н.В., студ. Попок Ю.М., ПВНЗ "Європейський університет"

Конкурентоспроможність будь-якого підприємства, незалежно від форми власності і розмірів, залежить, в першу чергу, від якості продукції та сумірності ціни з пропонованою якістю, тобто від того, в якому ступені продукція задовольняє запитам споживача. А отже, забезпечення якості є одним з найбільш складних завдань, з якими можуть зустрітися виробники продукції і послуг. Особливо це стосується вітчизняних підприємств які виходять на зовнішні ринки, наприклад Конотопський Авіаремонтний Завод (надалі КАРЗ) «АВІАКОН».

Головними конкурентами ДП «АВІАКОН» є Євпаторійський авіаційний ремонтний завод, Запорізький авіаційний ремонтний завод «Мигремонт», Луцький ремонтний завод «МОТОР» та Миколаївський авіаремонтний завод «НАРП».

З моменту заснування підприємства, у 1931 році, «АВІАКОН» використовував систему державних стандартів ГОСТ, ТУ, ОСТ 1. Але у 1999 році була проведена сертифікація підприємства відповідно до міжнародних стандартів. Здійснена загальна робота з підготовки виробництва до виконання вимог стандартів ISO-9002, AS-9000, MTL-Q-9858A, IAR-145. Впровадження вимог ISO-9002:1994 підтверджено спеціалістами "Бюро Верітас Франція", про що свідчить виданий заводу сертифікат ISO-9002 №65249 від 27.01.2000 року.

Діюча на підприємстві система якості постійно удосконалюється. У 2003 році підготовлена система менеджменту якості, яка успішно пройшла ресертифікацію за вимогами ISO-9001 версії 2000, що підтверджує сертифікат за номером 151150, а також сертифікат AS/EN 9110.

Основним документом сучасної системи якості на підприємстві є «Керівництво з якості», в основі якого задекларована «Політика підприємства в області якості». В ній визначено, що підприємство «АВІАКОН» забезпечує проведення політики