

ЯК ПРОЖИТИ БЕЗ БЮДЖЕТУ

1. МЕТОДИ СТВОРЕННЯ ВЛАСНОГО БЮДЖЕТУ

Однією з найболючіших та найактуальніших проблем для студентського самоврядування у вищих навчальних закладах є недостатнє фінансування. Багато студентських осередків вважає це величезною перешкодою в їхній діяльності. Так, це дійсно проблема, проте із будь-якої ситуації можна знайти вихід. На мою думку, це є одним із завдань студентського самоврядування: знаходити нестандартні рішення виникаючих проблем.

Найпростіший і, мабуть, найбанальніший вихід із ситуації - це членські внески студентів, які безпосередньо займаються самоврядуванням. Такий вихід із ситуації забезпечує активістів лише найнеобхіднішим (канцелярією), проте цих коштів не вистачає для ширшого застосування (проведення довгострокових проєктів, організація розважальних заходів та більш серйозних програм). Що ж робити в такому разі?

Зі свого власного досвіду скажу, що для вирішення цього питання можна звернутися до адміністрації, в моєму ВНЗ це буває дієвим, проте не завжди, але на перших етапах діяльності вистачало! Для більш широкої діяльності потрібно більше ресурсів. Тому в такому разі можна залучати допомогу спонсорів та меценатів (але зазвичай цей пошук досить важкий).

2. ЕФЕКТИВНІ МЕТОДИ ЗАМІНИ БЮДЖЕТУ.

Найраціональнішим виходом із ситуації, коли немає бюджету, є його створення. Отримати свій власний бюджет можливо таким шляхом: створити профспілкову організацію на базі студентської ради і автоматично зареєструвати в ній всіх активістів. Потім провести широку рекламу своєї організації та створити гарний дієвий план, цим самим заохочувати якомога більшу кількість студентів до створеної організації.

Я вважаю, що це дієвий реальний спосіб отримати бюджет, адже процедура створення профспілкової організації неважка (для створення потрібно лише три повнолітні особи).

Питання: «Як прожити без бюджету?» можна розглянути й з іншого боку: потрібно так спрямувати свою діяльність, щоб це несло якомога менші матеріальні затрати і в той самий час дозволяло виконувати всі поставлені завдання. У розважальних заходах потрібно заохочувати студентів нематеріальними нагородами, насамперед, моральними: виписати грамоту, сказати про цих студентів загальноуніверситетських заходах. Можна також заохочувати додатковими балами на перепоселення в гуртожиток (у вузах де це практикується). Як відомо, голова студентської ради факультету входить до складу стипендіальної комісії з розподілення

преміальних коштів (10% від стипендіального фонду ВНЗ); цим також можна користуватися. Отже, як бачимо з вищенаведеного, студентське самоврядування може успішно функціонувати без наявності початкового капіталу.

ГАЛИБА А.С., КОВАЛЬОВ О.О.

ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ОСС ТА МОЖЛИВІ ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

На сьогоднішній день органи студентського самоврядування набувають усе більшої популярності, їхня роль зростає. Та, на жаль, не можна недооцінювати проблеми, з якими ститкаються ОСС:

✓ Пасивність основної маси студентства, неспроможність бачити перспективи та розвиток.

✓ Відсутність досконалої законодавчої бази для врегулювання механізму діяльності ОСС.

✓ Проблематика відносин адміністрації та ОСС (дуже часто адміністрацію не хвилює бездієвість ОСС або взагалі їхня відсутність).

✓ Владі потрібні ОСС на папері. Вони посміхаються студентству, говорячи: «Молодці! Ви – студентські лідери. Так тримати!» На цьому підтримка влади закінчується.

✓ Відсутність суттєвих реформ, недооцінка ролі ОСС.

Закон про самоврядування досі лежить на розробленні після першого читання... а оскільки законодавчої бази немає, то і зрушень в розвитку ОСС також немає. Тому одне із найголовніших завдань усіх ОСС України, а особливо що стосується ВСР- це якнайшвидше затвердження закону про ОСС.

Молодь, а саме студентство, – неактивна, і цей факт треба змінювати шляхом залучення старшокласників-майбутніх членів ОСС- до практики в студрадах, будучи ще учнями шкіл. Доцільно було б розробити програму тренінгів з лідерства для учнів 10-11 класів, адже ці учні – майбутній ресурс для поповнення ОСС.

Наступним пунктом буде перехід від культмасу до РЕАЛЬНИХ проєктів на базі вузу, тобто показ реальної якісної роботи ОСС та пропаганда цієї роботи. Культмасом займаються ОСС на початку розвитку, з ростом та набуттям досвіду змінюються пріоритети в роботі ОСС.

Щодо суперечок з адміністрацією, то треба не просити щось абстрактне, треба говорити про конкретні речі, і пояснювати, яку користь це принесе студентам. Доречним є перехід до письмового спілкування з адміністрацією, і нагадування ректорату, що увесь ректорат і педколектив усього вузу працюють лише тому, що є студенти, якщо останніх не задовольняє щось, вони мають право на зміну і внесення коректив, адже в усіх статутах про Болонський процес прописано, що поки будуть студенти