

НАЛАГОДЖЕННЯ КОНСТРУКТИВНОГО ДІАЛОГУ З АДМІНІСТРАЦІЄЮ ВНЗ АБО „ЩО РОБИТИ ЯКЩО АДМІНІСТРАЦІЯ ПРОТИ”

Дійсно, в наш час у багатьох ВНЗ існують проблеми між студентами та керівництвом вузу. Цим студентам не легко відстоювати свої права в такому інституті. Тому ми – студентський актив повинні боротися з цим явищем.

У моєму інституті дуже легко співпрацювати студентам з адміністрацією, але деяким моїм друзям зовсім не вдається знайти спільну мову з керівництвом свого вузу і я їм дуже співчуваю... Тому ми вирішуємо ці питання у міській студентській раді з допомогою міської адміністрації, це вже у найгіршому випадку. Найкращий вихід уникнути конфліктів з керівництвом вузу – це співпраця з ним.

Потрібно довести всім, що студентське самоврядування дуже потрібне студентам. У моєму інституті студентська рада спочатку також завойовувала собі повагу від адміністрації. Ми почали реалізовувати різні проекти, наукові конференції, спортивні змагання, різні розважальні заходи. Цим ми показали, що з нами треба рахуватися і слухати наші пропозиції. Також ми опиралися на законодавчу базу, де чітко вказані права та обов'язки студентів, проти чого керівництво вже не могло піти.

Хочу поради тим студентам, в яких є проблеми з адміністрацією вузу наступне. Спершу вам потрібно створити „міцне” студентське самоврядування, щоб вас підтримувала більша частина студентів всього вузу. При потребі, щоб ви могли відстоювати свої права та свободи мітингами, зборами студентів. Потім вам потрібно активно займатися студентською діяльністю, провести декілька хороших проектів, робити різні соціопитування. І після цього керівництво зобов'язане буде з вами співпрацювати.

**Прикарпатський національний університет
ім. Василя Стефаника
ПРОЛОРЕНЗО А.В.**

НАЛАГОДЖЕННЯ КОНСТРУКТИВНОГО ДІАЛОГУ З АДМІНІСТРАЦІЄЮ ВНЗ АБО «ЩО РОБИТИ, ЯКЩО АДМІНІСТРАЦІЯ ПРОТИ?»

Органи студентського самоврядування (ОСС) – це одна із систем демократичного впливу на адміністрацію ВНЗ студентами. Для того, щоб конструктивно налагодити діалог з адміністрацією ВНЗ, необхідно робити спочатку постійні і довірливі кроки з висвітлення проблем студентства.

Наприклад, неодноразово виникають і трапляються такі проблеми у студентів, як взявши академічну відпустку у приватних ВНЗ, студент повертається назад до навчання і частіше за все його змушують оплачувати за пропущений термін ще раз – що являється прямим порушенням прав студентів. Щоб це все не допустити і створюються ОСС!

Також, щоб адміністрація ВНЗ завжди хотіла конструктивно працювати з ОСС необхідно поставити і сформувані роботу так, щоб ми могли навіть без допомоги адміністрації організувати заходи, опитування студентів, облаштування навчального процесу, дозвілля (культурно масові програми), семінари, тренінги з розвитку особистісних якостей і це все потрібно робити без жодної допомоги від адміністрації ВНЗ. У цьому випадку адміністрація побачить, що без жодної допомоги з їхньої сторони, ОСС спроможні організувати роботу самостійно і адміністрація сама захоче допомогти. Виникає риторичне запитання – чому? А відповідь проста і елементарна – ректорату досить важливо, щоб студенти не просто тільки відвідували ВНЗ, але й підтримують керівництво ВНЗ. Адже від цього залежить і сам престиж ВНЗ, а особливо ректора. На мою думку, це якраз і є вдалим механізмом налагодження конструктивного діалогу з адміністрацією ВНЗ, а не просто здобуттям ОСС якогось власного авторитету тільки між студентами.

Щодо того, що робити, якщо адміністрація проти – давайте поставимо себе на місце того, з ким ми маємо справу, тільки це нам дасть змогу зрозуміти чому адміністрація проти, і тільки тоді ми можемо придумати три аргументи, які б переконали адміністрацію. Чому три? Тому що, якщо привести три аргументи вважається, що аргументів безліч, тоді адміністрацію легко переконати і ОСС буде конструктивно працювати, а не ворогувати з адміністрацією. І необхідно запам'ятати головний принцип – чим більше Ви берете на себе відповідальність тим більше ви отримуєте свободи від ВНЗ.

Харківський інститут менеджменту та бізнесу
ДУЙКОВА О.

КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ ЗБОРУ КОШТІВ

ВИ ПОВИННІ ПРОСИТИ:

Головна причина, з якої люди не виділяють кошти організаціям – їх ніхто про це не просив.

Обіг із проханням потрібно повторювати знову й знову.

Численні дослідження причин, з яких люди не виділяють кошти на діяльність благодійних організацій, демонструють, що відповідь досить проста – їх ніхто про це не просив.

Організація повинна просити гроші на конкретні цілі, враховуючи здатність, можливість і готовність виділяти кошти. Вона повинна