

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ КОМПАНІЇ

Водала В.В., студентка, Прокопеч О.В., ст. викладач Конотопська філія ПВНЗ «Європейський університет»

Управління-це сукупність прийомів та методів цілеспрямованої дії на об'єкт для досягнення певного результату.

Сукупність всіх організаційних структур, що здійснюють управління фінансами, називають **фінансовим апаратом**.

Робота фінансового директора пов'язана з рішенням взаємопов'язаного комплексу задач, які здійснюють суттєвий вплив на фінансове становище компанії. Рішення одних задач відображається на діяльності компанії в найближчому майбутньому, в той час як вплив стратегічних рішень компанія відчує лише через багато років.

Досить важливим для досягнення ефективності для будь-якої компанії є наявність **максимально діючої системи фінансового управління**.

Система фінансового управління являє собою набір інструментів, за допомогою яких менеджмент компанії може швидко отримувати достовірну інформацію про всі аспекти діяльності компанії, вести моніторинг відповідності результатів її діяльності тактичним і стратегічним цілям, а також всебічно аналізувати всі проблеми, які виникли в компанії і шукати найкращі варіанти для їх вирішення.

Наявність в компанії системи фінансового управління, яка відповідає стратегічним цілям компанії, різко підвищує оперативність і якість рішень, що приймаються як фінансовим директором, так і всім менеджментом компанії в цілому.

Проте, не завжди розуміння необхідності і важливості наявності ефективно діючої фінансової системи «доходить» до керівників компанії вчасно. Як правило, від розуміння наявності проблеми в управлінні до спроб її системного вирішення проходить досить багато часу, протягом якого керівництво компанії намагається виправити ситуацію, що склалась.

Якщо говорити про вже відому вам систему ERP, то вона буде представляти собою функціональний підрозділ модулів:

- управління фінансами;
- система документообігу;
- бюджетування;
- логістика;
- основні засоби;
- управління персоналом;

- управління затратами;
- маркетинг.

Система фінансового управління компанією схожа на піраміду, що складається з низки рівнів. На нижньому рівні зосереджені транзакційні системи, завдяки яким здійснюється розрахунок всіх виробничих в компанії операцій. Основне завдання даних систем – зібрати всю необхідну інформацію про діяльність компанії і підготувати її для послідовної обробки системами більш високого рівня. До такого виду систем в першу чергу відносяться Системи бухгалтерського, податкового та управлінського обліку.

На середньому рівні піраміди фінансового управління зосереджені системи аналітичного рівня, тобто системи, які агрегують дані окремих трансакцій, здійснених в компанії, в інформацію, яка буде придатною для аналітичної обробки.

І, нарешті, на самому верхньому рівні розташовані системи стратегічного рівня, що орієнтовані на потреби середнього і вищого менеджменту компанії. Основне завдання даних систем – оперативно відображати ступінь досягнення компанією своїх стратегічних цілей. До даного рівня слід віднести Систему ключових показників діяльності (KPI), а також Систему збалансованих показників (BSC), хоча дані системи близькі до систем аналітичного рівня.

Структура системи фінансового управління компанією

Стратегічний рівень:

- моніторингові системи управління;
- системи KPI/BSC.

Аналітичний рівень:

- системи бюджетування;
- системи управлінської звітності.

Транзакційний рівень:

- системи податкового обліку;
- системи бухгалтерського обліку;
- системи управлінського обліку.

Робота по створенню системи фінансового управління не може відбуватися без чіткого розуміння взаємозв'язків, існуючих між окремими її підрозділами.

Як правило, побудова системи фінансового управління повинна розпочинатись з створення основи піраміди, тобто тих підсистем, котрі розташовані в основі всієї системи фінансового управління, і без яких неможливе функціонування решти елементів системи.

Досить важливим етапом є налаштування бізнес – процесів, визначити відділи і порядок взаємозв'язку спеціалістів, затвердити систему збирання інформації.

Після побудови транзакційного рівня піраміди можна перейти до рішення задач більш високого рівня. Для повноцінного аналізу даних необхідна Система управлінської звітності.

Необхідно згадати також про фінансового директора, на якого покладається управління оборотним капіталом, який включає в себе управління запасами, грошовими коштами, дебіторською заборгованістю.

Рано чи пізно кожна компанія, що розвивається, стикається з необхідністю впровадження і вдосконалення системи мотивації. Сучасними інструментами мотивації являються Системи ключових показників ефективності або збалансованості показників.

Отже, система фінансового управління підприємством являється тим набором інструментів управління, котрі в сучасних умовах (умовах кризи) необхідні для кожної компанії, котра бажає утриматись на ринку в умовах постійного зростання конкуренції. Фінансовий директор, який мислить стратегічно, повинен прогнозувати тенденції розвитку своєї компанії і ті проблеми, котрі можуть виникнути у зв'язку з її функціонуванням, і послідовно будувати піраміду фінансового управління підприємством, здатну їх вирішити.

СТАН МАЛИХ І СЕРЕДНІХ ПРИВАТНИХ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАСНИХ ЕКОНОМІЧНИХ УМОВАХ

Оданчук О.А., Гусол Я.П., студенти, Прокопець О.В., ст. викладач
Конотопська філія ПВНЗ «Європейський університет».

Актуальність даної теми визначена в першу чергу важливою роллю малого і середнього підприємництва у сучасній соціально орієнтованій ринковій економіці, перехід до якої є головним вектором реформ в Україні. Мале і середнє підприємництво – це істотна складова ринкового господарства, невід'ємний елемент конкурентного механізму.

Малі та середні підприємства виконують такі функції:

- дають ринковій економіці гнучкість;
- мобілізують фінансові і виробничі ресурси населення;
- забезпечують прориви науково-технічного прогресу;
- вирішують проблему зайнятості та інші соціальні проблеми.