

## РЕЗУЛЬТАТИ ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ В УКРАЇНІ

Ніженець О.К

На сьогоднішній день в Україні гостро постає питання демографічної кризи. Це зумовлено збільшенням людей похилого віку, зменшенням народження. Це призводить до старіння нації. Але питання пенсійної реформи завжди буде актуальним.

Аналіз розподілу зайнятого населення за віком вказує на те, що протягом 1999-2002 р. структура зайнятого населення області за віковими категоріями фактично не змінювались. Переважну кількість зайнятого населення складають особи у віці від 36 до 55 років. Більшість у цій віковій категорії працюючих становлять жінки. Протягом останніх 5 років спостерігається різке зменшення численності зайнятого населення після 53 років, як жінок так і чоловіків. Це свідчить, що значна кількість жінок втрачає роботу до досягнення пенсійного віку. В чоловіків спостерігається активізація трудової діяльності в пенсійному віці 59-60 років. Віковий розподіл зайнятого населення області свідчить про різке погіршення демографічної ситуації, починаючи з 2008 року, коли розпочинається вихід на пенсію найбільш багато чисельної групи зайнятого населення області. Згідно Закону України „Про пенсійне забезпечення” пенсії одержують 35 8221 чол. Що становить 93,8% загальної їх кількості.

Процес пенсійної реформи вступив у фазу активних практичних дій. Сьогодні можна уже говорити про перші результати проведеної роботи в області. З набуттям чинності 1 січня 2004 р. Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” здійснено перерахунок раніше призначених пенсій. Виплату їх у нових розмірах за січень та лютий профінансованого в повному обсязі. За минулий рік до обласного бюджетного Фонду надійшло коштів 689,9 млн. грн. або 106,9% річного плану. Саме це стало позитивним доробком для впевненого стану витрат пенсій у нових, збільшених розмірах. Вже понад два місяці країна живе з новим законом, що дає позитивні результати: підвищення рівня життя пенсіонерів; встановлення залежності розмірів пенсій від величини заробітку і трудового стажу; забезпечення фінансової стабільності пенсійної системи; заохочення громадян до заходження коштів на старість.