

УДК: 342.9: 347.73

ДЕЯКІ ПРОБЛЕМИ ЗАПРОВАДЖЕННЯ НОВИХ ПЕНСІЙНИХ ПРОГРАМ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ХІМІЧНОЇ ГАЛУЗІ

Н.Ю. Баланюк

Шосткинський інститут Сумського державного університету

41100, м. Шостка, вул. Інститутська, 1

shi_nir@sm.ukrtel.net

Хімічна галузь України є однією з найпотужніших, енергомістких, високоякісних, прогресуючих галузей економіки. Однією з проблем, що безпосередньо впливає на розвиток даної галузі, являється потреба у кваліфікованій робочій силі та досвідчених кадрах.

В сучасних умовах постійно зростає вартість кваліфікованої робочої сили в собівартості продукції. Це світова тенденція і Україна не зможе залишатися осторонь даних процесів на шляху інтеграції в світову економіку.

Оптимальне збільшення доходу працівника за рахунок включення до його соціального пакету сплати роботодавцем внесків на додаткове пенсійне забезпечення через недержавні пенсійні фонди є не тільки розумною, але й перспективною і вигідною альтернативою спрямуванню такої ж самої частки коштів (доходу) підприємства на підвищення заробітної плати, так як дозволить:

- зменшити загальноопосередковані витрати підприємства;
- легітимно використовувати частину пенсійних накопичень як ресурсу для інвестування шляхом оптимального розміщення у вигідні інвестиційні проекти;
- підвищувати рейтинг підприємства та власний імідж;
- збільшити частку коштів (доходу), що залишається в розпорядженні підприємства і може бути спрямована роботодавцем на:
 - індивідуальний розвиток соціальних програм і виробництва;
 - компенсації дивідендів;
 - вирішення інших значущих завдань.

Закон України про „Недержавні пенсійні фонди” на законодавчому рівні посилює соціальну захищеність працівників, що, досягаючи пенсійного віку, виходять на пенсію, за допомогою відшкодування втраченого ними заробітку, здійснюваного у вигляді пенсійних виплат, за рахунок індивідуальних пенсійних накопичень, сформованих у недержавних пенсійних фондах. Згідно підпункту 5.1.8 а) пункту 5.1 статті 5 розділу III та підпунктів 4.2.16 в) пункту 4.2 статті 4 розділу IV Податкового кодексу України, розміри внесків підприємства на користь кожного конкретного працівника повинні бути узгоджені із законодавчо прописаними податковими пільгами.

Ще одним з важливих кроків на шляху до євроінтеграції являється поступове запровадження ІПС (професійної пенсійної системи) для працівників всіх підприємств та організацій хімічної галузі. Однак у зв'язку із складним економічним становищем країни, а також, виходячи з готовності держави робити зустрічні кроки з наданням даним суб'єктам відповідних пільг, їхнє запровадження буде здійснюватися поступово.

Список літературних джерел

1. Закон України „Про недержавне пенсійне забезпечення” від 09.07.2003 року.
2. Податковий кодекс України від 10.12.2010 року.