

ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ ПРЕДСТАВНИЦТВА ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ТА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТЕЙ

Король С.М.,

аспірант кафедри політології, соціології та психології СумДУ

Одним з визначальних принципів гендерного підходу є визначення кола осіб, які розробляють та приймають рішення, тобто тих, хто значною мірою може визначати напрямки розвитку держави та регіону, а також результати розроблених програм та проектів [1, с. 24]. З цієї точки зору важливим чинником адекватного впливу на прийняття рішень стосовно всіх напрямків розвитку є забезпечення паритетного представництва жінок та чоловіків на керівних посадах у органах державної влади та місцевого самоврядування [2, с. 12].

Наведена інформація в таблиці 1 дозволяє простежити рівень представництва жінок та чоловіків в органах державної влади (станом на 1 січня 2009 року).

Таблиця 1. Кількість державних службовців за статтю та регіонами

Область	Жінки		Чоловіки	
	осіб	У № до обліково кількості державних службовців	осіб	У № до обліково кількості державних службовців
Закарпатська	4570	71,4	1831	28,6
Сумська	5675	75,2	1868	24,8

В цілому по Україні серед загального числа державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування переважають жінки – 75,75 відсотка. Однак слід звернути увагу на різке зменшення представництва жінок з підвищенням категорії посад державних службовців. Так, чисельність жінок-керівників шостої категорії становить 75,9 відсотка, а першої – 10,1 відсотка, тоді як чоловіків – навпаки. Тобто жінки найменше представлені саме на тому рівні, на якому приймаються відповідальні державні рішення. Проведений аналіз гендерних портретів Закарпатської, Сумської, Херсонської, Кіровоградської, Луганської, Миколаївської та Чернівецької областей чітко підтверджує зазначені співвідношення і показує суттєві гендегні диспропорції у всіх областях.

Жінки традиційно представлені переважно на нижчих шаблях державної служби. Чим вище категорія посади, тим менший там відсоток жінок. Для зручності сприйняття у таблиці 2 надається також і співвідношення у відсотках по кожній позиції. Так, найбільший відсоток жінок виявлено серед посадовців найнижчої 6-ї категорії та спеціалістів 4-7 категорії.

Таблиця 2. Представництво жінок серед керівників та спеціалістів в органах державної влади

	Закарпатська	Сумська
Всього	66,8	69
Керівники	56,9	69
категорія I	0	0
категорія II	0	0
категорія III	18,4	10
категорія VI	19,7	39,3
категорія V	71	63,2
категорія VI	61,9	65,5
Спец-ти	76,7	77,6
категорія V	64,8	63,5
категорія VI	73,8	75,2
категорія VII	80,1	71,5

Отже, таблиця показує існування стійкої тенденції: жінки переважно займають посади з низьким рівнем владних повноважень, і чим вище посада тим нижче вірогідність, що її займає жінка.

В наступній таблиці можемо простежити ситуацію по областях станом на 1 січня 2009 року державних службовців, які займають посади спеціалістів [2, с. 16-17].

Таблиця 3. Кількість державних службовців, які займають посади спеціалістів.

Область	Спеціалісти		У тому числі			
			жінки		чоловіки	
	Усього осіб	У № до обліков. кільк. держ. службовців	осіб	У № до обліков. кільк. держ. службовців	осіб	У № до обліков. кільк. держ. службовців
Закарпатська	4706	73,5	3564	55,7	1142	17,8
Сумська	5389	71,4	4326	57,3	1063	14,1

Таким чином представництво чоловіків і жінок в органах державної влади Закарпатської області, яка знаходиться на заході і межує з Європейським Союзом та Сумської, яка знаходиться на півночі і межує з Російською Федерацією майже не відрізняється. З дослідження ми бачимо що прикордонні території не відчують впливу сусідніх держав. Жінок переважно більше на посадах з низьким рівне владних повноважень, а чоловіків – навпаки.

Література

1. Гендерний портрет Сумської області. Аналітичне дослідження / За заг. ред. Н. Світайло, В. Павленко, А. Костенко. – Суми: Видавництво СумДУ, 2009. – 146 с.
2. Гендерний портрет українського суспільства. Аналітичне дослідження / За заг. ред. Н. Світайло, В. Павленка, А. Костенко. – Суми: Видавництво СумДУ, 2009. – 58 с.