

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ПРОЕКТІВ РЕСТРУКТУРИЗАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ (НА ПРИКЛАДІ ПРОЕКТУ РЕСТРУКТУРИЗАЦІЇ САНАТОРІЮ ТОКАРІ»)

Г.О. Швіндіна, к.е.н.

А.В. Короткий, магістрант

Сумський державний університет

В статті наведені результати дослідницької роботи з оцінки проекту, спрямованого на реструктуризацію організації готельного бізнесу.

Проекти з реструктуризації організацій будь-яких форм власності обмежені у часі, ресурсах та мають за мету розроблення та впровадження або нових зв'язків між існуючими елементами, або нових елементів та нових зв'язків, які забезпечать більш ефективне існування організації як єдиного цілого.

Складність оцінки ефективності управлінських рішень з реструктуризації полягає в тому, що результат діяльності є прогнозним. Ефективність рішень обумовлена насамперед ефективністю реалізації плану реструктуризації та в багато чому залежить від керівництва організації.

Для організації готельного бізнесу необхідність впровадження системи оцінки рішень з реструктуризації викликана потребою відстежувати динаміку змін в ході реструктуризації для забезпечення фінансування із зовнішніх джерел всіх етапів стратегічних змін.

Процес реструктуризації має індивідуальні риси та потребує розроблення адхократичної моделі управління, яка дозволить врахувати особливості впровадження інноваційних рішень.

Основна мета готельного бізнесу – запропонувати споживачам рекреаційні послуги такої якості та в такому обсязі, які б забезпечили бажану позицію на ринку та високий рівень прибутку.

Головною проблемою санаторія "Токарі" було визначено нерегулярність попиту (сезонність) та неритмічність завантаження виробничих потужностей готелю.

Для санаторію "Токарі" було запропоновано альтернативні варіанти стратегічного розвитку: 1) зміна маркетингової пропозиції для споживачів, яка призведе до перерозподілу річного навантаження готелю; 2) оптимізація навантаження готелю за рахунок побудови

нового корпусу. Кожний з запропонованих варіантів призводить до певної реструктуризації готелю.

В процесі оцінки рішень з реструктуризації були використані стандартні методичні підходи до оцінки інвестиційної привабливості рішень. За результатами розрахунків виявилось, що більшу інвестиційну привабливість має другий варіант, а саме побудова корпусу. Отже, саме побудова нового спального корпусу відповідає стратегії санаторію "Токарі", яка передбачає захоплення нових сегментів ринку та збільшення кількості наданих послуг.

Рациональність розробки доведена співпрацею з інвесторами, які схвально оцінили запропоновану альтернативу.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Казанцева, С.М. Адаптивность организационной системы управления : проблемы и возможности оценки [Текст] / С.М. Казанцева. – Вестник ОГУ, 2004. - № 12. – С. 107-111.
2. Тарасюк, Г.М. Управління проектами [Текст] / Г.М. Тарасюк : Навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів. – К. : Каравела, 2004 . -344.
3. Щербина, В.В. Современные концепции структурных изменений в организациях [Текст] / В.В. Щербина, Е.А. Попова // Социология управления. – 1996. - №5. – С. 98-109.