

## ПРОБЛЕМИ ВИПУСКНИКІВ ВНЗ НА РИНКУ ПРАЦІ

студентка гр. ЕК-01 Шульга Я. В.

На сьогодні проблема отримання роботи є досить суттєвою для більшості випускників ВНЗ, причому в багатьох випадках молодь не може її вирішити самостійно. Розглянемо причини молодіжного безробіття.

### *1. Відсутність досвіду та стажу роботи.*

На сьогоднішній день однією з найважливіших вимог до кандидата на посаду є наявність стажу та досвіду роботи за фахом. Відповідно, якщо випускники такого досвіду не мають, на роботу їх беруть дуже неохоче. Отже, випускники не мають не тільки досвіду роботи, але й можливості отримання такого досвіду.

Можливістю вирішити це питання може стати тимчасова практика на разових роботах, таких як рекламні акції, соціальні опитування серед населення міста, маркетингові дослідження. Таким чином з місця роботи можна було б отримати рекомендаційні листи, які стали б у нагоді при влаштуванні на постійну роботу.

### *2. Проблема дискримінації жінок при прийомі на роботу.*

Сама проблема полягає в тому, що будь-який роботодавець швидше візьме на роботу чоловіка, аніж молоду жінку. Це пояснюється тим, що існує висока ймовірність того, що жінка може завагітніти, в результаті чого сам роботодавець понесе непередбачувані витрати на декретну відпустку.

Вирішенням такої проблеми може бути використання альтернативних шляхів зайнятості, тобто роботи на дому, само зайнятості (можливість для жінок розкрити свій творчий потенціал), разові роботи.

### *3. Проблема дисбалансу попиту та пропозиції на ринку праці.*

На даний момент ситуація в країні вкрай нестабільна, тому прогнозувати майбутній розвиток сфери зайнятості на майбутні п'ять-шість років надзвичайно складно. Сама ж проблема полягає в тому, що наявність спеціалістів певного профілю, яких випускає ВНЗ, не відповідає потребам на ринку праці.

У даному випадку головним є здатність студентів швидко адаптуватися до змін і всесторонньо розвиватися, даючи самому собі можливість не лишитися без роботи.

ВНЗ також можуть в цьому допомогти студентам, укладаючи договори з підприємствами, відповідно до яких випускникам буде надаватися можливість пройти практику та отримати досвід і відповідний документ.

### *4. Інфантилізм молоді в пошуку роботи.*

Молоді люди часто просто не мають бажання шукати роботу. Неабиякою мірою це пов'язано з небажанням потрапляти в некомфортні і жорсткі ситуації ринку праці.

Для вирішення цієї проблеми корисним є раннє залучення підлітків до праці. Однак в цій справі університет мало чим може допомогти, адже подібні бажання і можливості повинні закладатися змалку і бути присутніми у самій сім'ї. І основи праці в суспільстві мають закладатися разом з вихованням.

### *5. Проблема невідомості населення про свої права та можливості в пошуку роботи.*

Дуже часто населення недостатньо проінформовано про можливості пошуку роботи. В зв'язку з цим необхідно проводити заходи з інформування випускників ВНЗ, всіляко розкриваючи інформацію про можливість роботи.

Ряди безробітних найчастіше поповнюють молоді, невідомі у сферах працевлаштування, люди. Їм надзвичайно складно знайти своє місце в суспільстві, обрати вірний шлях на ринку праці, вперше серйозно зіткнутися з дорослим життям. Тому держава повинна всіляко сприяти молодим талантам, допомагати і давати зелене світло, аби ті мали можливість повноцінно розкритися на користь державі та суспільству. У кінцевому підсумку можна сказати, що основне – це інформування населення, за допомогою якого частково можна вирішити будь-яку з перерахованих проблем.

Науковий керівник: ст. викладач Дудкін О. В.