

ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ПРОФГРУПОРГА ФЕМ

студент гр. М-01 Перфільєва О. О.

Профспілкова організація студентів СумДУ (ПОС СумДУ) – це громадська організація студентів університету, метою якої є представництво, здійснення та захист учбових, соціально-економічних прав та інтересів своїх членів. Вступ студентів до профспілки проводиться на добровільних засадах, без будь-якого обмеження через національність, расову приналежність, стать, партійність або релігійні переконання.

Об'єктами даних відносин є самі студенти, а суб'єктом виступає профспілка. Основними зобов'язаннями даної організації є:

- соціальний захист та стипендіальне забезпечення студентів;
- поліпшення житлово-побутових умов;
- **організація дозвілля студентів, укріплення матеріальної бази об'єктів культури і спорту;**
- спортивна робота та оздоровлення студентів.

Діяльність профспілкової організації здійснюється на основі «Колективної угоди між адміністрацією та профспілковою організацією студентів Сумського державного університету».

Членом профспілки може стати будь-який студент чи аспірант університету. Потрібно лише написати заяву на вступ, зразок якої є у кожного профгрупорга та члена профбюро факультету, та додати до неї 2 фотокартки розміром 3*4. Після вступу в профспілку студенту видається профспілковий квиток, який засвідчує, що дана особа є членом профспілкової організації.

Головою Профспілкової організації студентів є Яковлева Ганна. Головою профбюро ФЕМ є Лях Ганна Володимирівна, яка була вибрана на пост голови профбюро факультету в травні 2011 року.

На сьогодні структура ПОС включає профспілкові бюро 6 факультетів та 7 комісій – які утворюють профспілковий комітет на чолі з головою. З кожного факультету в обов'язковому порядку вибирається один або декілька делегатів в комісії. Дані делегати становлять собою профбюро факультету. ПОС представлена звичайною лінійною структурою організації, оскільки голова профспілки видає накази лише головам профбюро факультетів та головам комісій. В свою чергу голові профбюро факультету підпорядковуються члени профбюро, а також профгрупорги груп факультету з різних курсів. Голови комісії віддають накази своїм підлеглим, тобто іншим членам комісій.

У кожній групі на початку навчального року вибирається профгрупорг, який може змінюватись на протязі навчальних років, через невиконання обов'язків. Взагалі профгрупорг зобов'язаний проводити наступну роботу:

- роз'яснювати студентам цілі та завдання профспілок, права, обов'язки та переваги членів профспілки, інформувати про зміни, доповнення в законодавчо-нормативних документах стосовно студентських проблем;
- слідкувати за постановкою на профспілковий облік членів профспілки, збирати профспілкові внески по відомостях з членів профспілки, котрі не отримують стипендії або навчаються за контрактом, передає їх голові профбюро факультету;
- вирішувати питання щодо клопотання з надання путівок на оздоровлення, відпочинок, путівок до санаторію-профілакторію та талонів на пільгове харчування та ін. .

Однак всі ці завдання прописані лише документально, на даний час справжньою діяльністю профгрупорга є :

- відвідування зборів профоргів факультету;
- інформування студентів групи про події які відбуваються в університеті та про різноманітні зміни, що стосуються життя студентів.

Ця діяльність не є важкою, але несе за собою певну відповідальність. Нажаль, на даний момент, не в кожній групі є профгрупорг. Так, на другому курсі із 5 груп профорги є тільки в трьох і, навіть, вони нерегулярно відвідують зібрання, в результаті чого студенти не завжди знають потрібно інформацію, що приводить до небажаних результатів. Недостатня організованість роботи профгрупоргів – одна з найважливіших проблем роботи профбюро факультету. Також значним недоліком, на мій погляд, є відсутність спеціальної підготовки профгрупоргів на першому курсі. Річ у тому, що профоргам на першому курсі не дуже детально пояснюють, що вони будуть робити і чим саме займатись. Про все дізнаєшся поетапно, з часом. В результаті чого на початкових етапах навчання студенти не дуже знайомі з роботою профспілкової організації та її діяльністю в цілому.

Щодо нерегулярного відвідування зборів профоргам, то можу порадиати голові нашого профбюро стати більш авторитарним лідером, для того, щоб систематизувати роботу профоргів. Також необхідно почати проводити роботу із першим курсом. Ця робота буде полягати в проведенні вступних лекцій про профспілкову організацію студентів, а також контролю за проведенням виборів профгрупоргів в кожній групі. Система управління – є важливою ланкою діяльності кожної організації. Нажаль, зараз дана система налагоджена на нашому факультеті не дуже добре. Однак, я вважаю, що спільними зусиллями ми зможемо підняти рівень роботи профбюро факультету до найвищого.

Науковий керівник: д.е.н., проф. Балацький О. Ф