

ТЕОРИЯ ВЛАСТИ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

ассист. Сергиенко А. А., студентка гр. Ф-01 Павленко И. В.

Что представляет собой власть, если это понятие относится к числу широко используемых. Невзирая на разнообразность и неоднозначности всех понятий можно определить сходство: все они отражают отношения, в которых воля и действия одних главенствуют над волей и действиями других.

Власть является главным объектом стремлений к взаимодействиям в группах, общностях, организациях.

Сущность власти объясняется человеческой природой, а именно тем, что от рождения человек стремится доминировать, превосходить над другими. Природу власти можно разделить на два вида: это стремление к власти и потребность во власти.

На данный момент существует много концепций, подходов к определению власти.

Над разработкой теории власти, ее сущности и влиянием работало достаточно большое количество ученых. Начиная с самых древних мыслителей Платона, Аристотеля, а также большой интерес проявляли Н. Макиавелли, Т. Гоббс, Дж. Локк, И. Кант, А. Файоль. Существенный вклад в разработку теории власти внесли М. Вебер, В. Парето, Г. Моска, Р. Михельс и другие ученые.

Рассмотрим отношение к власти в разных временных промежутках.

Основатель менеджмента, Анри Файоль, определял власть, как “право отдавать распоряжения и сила, принуждающая их подчиняться”. То есть, власть это право командовать и возможность заставлять других подчиняться себе.

Файоль разграничивал формальную властью и полномочия, которые наделяли менеджера через его должность, а так же наделяли его персональной властью и авторитетом, которые базировались на его знаниях, уме, опыте, заслугах, распорядительности, ответственности. Файоль считал, что власть была неразрывно связана с ответственностью, так как везде, где власть осуществлялась, появлялась и ответственность.

Одним из разработчиков теории власти является Макс Вебер, которого называют «отцом теории организации» в менеджменте. Он проявлял интерес к проектированию структур власти - отношения деятельности, которые облегчат достижение цели организации. Вебер выделял три чистых типа законной власти. Он выделял рационально - легальную власть, которая опиралась на законность возможности руководить. Это есть повиновение власти установленного должности или ранга. Вторым типом является «традиционный» тип. Он опирался на веру «в святость древних традиций и законности статуса тех, кто осуществлял власть». Здесь существует повиновение человеку, который занял традиционно утвержденную властную должность. Последней же была “харизматическая” власть, которая была основана на преданности к определенной и исключительной святости, героизме, или исключительных чертах характера личности. В данном типе подчинялись на основании личного доверия и веры в полномочия или откровения лидера. Вебер считал, что власть вносит порядок в хаос, без власти определенного типа, никакая организация не может направляться к поставленной цели. По мнению Вебера, самой эффективной является рационально - легальная власть, так как все остальные направлены на сохранение существующих традиций и зависят от мистики и божественных открытий.

С развитием теорий власти появляется много книжных изданий, в которых авторы предоставляют свои определения и способы достижения власти. Одной из самых известных является книга Роберта Грина «48 законов власти». Она является самой правдивой книгой о власти на всех ее уровнях, не смотря на аморальность и цинизм.

Роберт Грин приводит блестяще сформулированных, подкрепленных интереснейшими и неожиданными историческими фактами, жестких 48 законов. Эти законы являются путеводителями к достижению цели и получения власти. После изучения книги, можно без труда распознать то, что стоит за теми или иными словами и поступками. В этой книге представлена наука управления людьми, безошибочно использовать их слабости для достижения своих целей. Р. Грин освещает власть как искусство манипулировать людьми.

Для нас, власть это очень важный момент в регулировании отношений между людьми. Для одних людей власть являет собой стремление возвышать себя над другими, иметь реальную возможность влиять на решения объектов властвования. Для других, не смотря на их нарекания и возмущения, это беспрекословное подчинение кому-то. Вне сомнения, власть является важным рычагом влияния на общество. И если имеющий власть не являет собой компетентную личность, которая не учитывает интересы общества, та в конечном итоге пострадает последний.

1. Майкл Мескон, Майкл Альберт, Франклин Хедоури. Основы менеджмента/ Пер. с англ. -М.:Дело, 1999. - 800с.
2. Роберт Грин. 48 законов власти / Пер. с англ. Е. Я. Магуновой. – М. РИПОЛ КЛАССИК, 2004. – 576 с.