

ЕФЕКТИВНІСТЬ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ТА ЙОГО ІНВЕСТУВАННЯ

асист. Марочко С. С., студентка групи МК-91 Тімошова О. Є.

Успішність ринкових перетворень залежить від ефективної роботи підприємств, основою для функціонування яких є відповідне ресурсне забезпечення. Досягнення стратегічних цілей підприємства залежить у значній мірі від трудових ресурсів, які є базою для формування його конкурентоспроможності. Під формуванням трудових ресурсів підприємства розуміють узгодження виробничого і адміністративно-територіальних аспектів. Від функціонування служб управління персоналом залежить підготовка компетентних кадрів, здатність персоналу до продуктивної роботи в ринкових умовах, дієвість системи управління підприємством та ін., які в цілому слугують запорукою для досягнення успіху. Лише за наявності висококваліфікованих працівників створюються фінансові, маркетингові та бухгалтерські облікові системи, які дають змогу підприємству функціонувати в ринкових умовах. З вищенаведеного випливає, що підбір і розвиток персоналу є важливим фактором економічної ефективності виробничого процесу, що і підтверджує актуальність теми дослідження.

В економічно розвинених країнах, а також і в Україні останнім часом, присвячено велику кількість публікацій щодо питань управління персоналом у ринкових умовах та підвищення конкурентоспроможності підприємств. Основні питання та підходи розглянуті у працях вітчизняних і зарубіжних вчених: Ф. Вірсема, Г. Азоева, В. Галушко, О. Гадзинського, І. Ліфіца, Р. Кантера, Й. Завадського, М. Портера, Ф. Тейлора, Г. Скударя, П. Саблука, А. Юданова, М. Трейсі та інших [1]. Однак, не вирішеною частиною проблеми є забезпечення належного рівня інвестування у людський капітал та найбільш повної відповідності розвитку людського капіталу потребам підприємств.

В економічній літературі під людським капіталом розуміють економічні відносини, які виникають з моменту прийняття робітника на посаду і забезпечення йому умов праці до моменту продажу виготовленої продукції та отримання прибутку від її реалізації. Забезпечення ефективності інвестування у людський капітал дає можливість у майбутньому отримати результати у вигляді досвідченості, професіоналізму, високої кваліфікації працівників, а також отримання від нього матеріального результату, а саме високого рівня прибутку, заробітної плати тощо. Як показує практика, інвестування у людський капітал є важливим моментом для підвищення якості трудового потенціалу на будь-якому рівні виробництва, що у результаті матиме позитивний ефект для розвитку економіки в цілому.

Удосконалюючи систему управління людським капіталом на підприємствах, необхідно включати розробку шляхів підвищення ефективності управління персоналом, що має бути серед службових обов'язків працівників відділу кадрів і являти собою комплекс заходів для розвитку й нагромадження людського капіталу, запобігання його перевитрат та складатися із системи психологічних, фінансових та еколого-економічних заходів [1].

Для розвитку людського капіталу необхідне вдосконалення системи підвищення кваліфікації працівників, їх перепідготовка, стимулювання працівників до здобуття вищої освіти, підвищення умов праці та ін.

Виділяють низку ключових проблем щодо навчання та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, серед яких:

- обмежене фінансування витрат для проведення професійного навчання працюючих на виробництві з боку підприємства;
- недостатня зацікавленість роботодавців щодо вкладення коштів у професійне навчання;
- відсутність бажання у працюючих вкладати кошти у свою професійну перепідготовку через відсутність для цього стимулів;
- відсутність відповідних структурних підрозділів на підприємствах[1].

Для розвитку економіки України на сучасному етапі функціонування необхідно створити базу кваліфікованих працівників, що неможливо зробити за існуючих умов обмеженого фінансування державою освіти, в результаті чого і спостерігається низький рівень професійної підготовки, зниження якості професійної та загальної освіти в цілому.

Тому, можна зробити висновки, що інвестування у людський капітал є важливою складовою для підвищення економічного розвитку трудового потенціалу. А майбутнє України, як і будь-яких інших держав, пов'язане з розвитком нації, її інтелектуальних здібностей, що в подальшому слугуватиме для досягнення більш високого рівня розвитку країни за рахунок повнішої реалізації трудового потенціалу на основі удосконаленого управління людським капіталом та забезпечення успіху у майбутньому, підвищення конкурентоспроможності країни на міжнародному рівні та ін.

Для підвищення інвестування у людський капітал необхідно спрямувати інвестиційні ресурси на перенавчання, перепрофілювання, підвищення кваліфікації робітників, стимулювати збільшення витрат підприємства у розвиток персоналу, а також здійснювати стимулювання та мотивування працівників до збільшення обсягу їх знань і саморозвитку.

1. Богацька І. М. Людський капітал на підприємствах та його інвестування в сучасних умовах [Електронний ресурс]. - Режим доступу до ресурсу: http://www.rusnauka.com/31_ONBG_2009/Economics/53163.doc.htm