

ПОГЛЯДИ НА ПОНЯТТЯ ТА СУТНІСТЬ ЛІДЕРСТВА

асист. Сергієнко А. О., студент гр. Ф-01 Барикіна Н. І.

Що таке лідерство? І які риси необхідно мати сучасному лідеру? Це саме ті питання, відповіді на які повинна знати людина, яка прагне стати керівником.

Та, хоча людство намагалось знайти відповіді на ці питання вже тривалий період часу, їх дослідження на науковому рівні з'явилося лише у двадцятому столітті. Вивченням цієї проблеми займалися такі вчені, як Курт Левін, Юэн Мак-Грегор, Ренсіс Лайкерт, У. Реддін, Р. Блейк, М. Муттон, Г. Тард, Г. Лебон, Р. Стогділл, В. Дженкінс, Ф. Селзник, Г. Хоманс, Б. Басс, Ф. Фідлер, З. Холландер, Дж. Джуліан, О. Лозинський, А.С. Залужний, П.Л. Загоровський та інші.

Проте, і до сьогодні не існує єдиного визначення цього поняття. Лідерство є суто індивідуальним поняттям для кожної людини, означає різні речі, поняття, досягнувши яких вона може бути впевнена в тому, що є справжнім «лідером». І, щоб зрозуміти сутність «лідерства», розглянемо деякі погляди відомих людей.

Як виглядає «лідер» очима відомого політика і 26-го президента США - Теодора Рузвельта? Він вважав, що лідер не тільки має право на помилку, а й навіть стверджував, що саме ті знання, яких набуває людина зазнаючи поразку, роблячи неправильний вибір, допомагають людині стати справжнім лідером. Проте повторювати власні помилки лідер не має права. Отже, якщо ти допустив помилку, то намагайся зробити так, щоб така ситуація більш не повторювалася. Помилки допомагають нам просуватися вперед. Вони необхідні для того, щоб набути досвід. Що означає, що для лідера власний досвід є кращим досвідом.

На думку Теодора Рузвельта є чітка межа між лідером і босом. Він стверджував, що той хто діє відкрито, кому нема чого приховувати, хто здатен вести людей за собою, і, головне, за ким згодні йти люди, той і є лідером. А босом є той хто управляє людьми, і не завжди здійснює свою владу відкрито.

Стівен Кові відомий завдяки своєму внеску в науку управління, а саме в питаннях ефективного керівництва, лідерства, і є автором багатьох книг про управління. Характерною рисою його поглядів і є те, що лідер, як і кожна людина, в першу чергу, повинен орієнтуватися на загальнолюдські моральні, етичні та естетичні норми і принципи. За допомогою їх керівник може приймати рішення, і, головне, вони допомагають йому знайти такий стиль керівництва, підхід до підлеглих, який не викличе суперечок, буде дійсно ефективним. Цей аспект в управлінні він висвітлює в одній із своїх книжок, а саме «Лідерство, засноване на принципах».

Стівен Кові вважає, що здатність до лідерства це не вроджена характеристика людини, і її потрібно розвивати протягом життя. Саме самовдосконалення і саморозвиток він вважає найкращим вкладенням своїх сил.

На думку соціолога та економіста Макса Вебера лідер - це не той хто керує, чи розпоряджається, а той хто в змозі змінити перебіг подій. Відомою є характеристика політичного лідерства М. Вебера, в якій він виділяє три типи: традиційний лідер, харизматичний та раціонально-легальне лідерство. І віддає перевагу він саме харизматичному лідеру. Саме феномен харизми Вебер вважає найбільш цікавим, який ґрунтується на особистих якостях лідера. І, інколи, такому лідеру навіть надаються божественні якості.

Отже, розглянувши тільки декілька поглядів на лідерство відомих людей, можна впевнитись наскільки різними є пріоритети до якостей та характеристик лідера.

В сучасному світі шлях до справжнього лідерства надзвичайно складний. Проте кожна людина, яка пройшла його, може пишатися собою.

Ми вважаємо, що справжнім взірцем сучасного успішного лідера є - Білл Гейтс. Йому притаманні всі характеристики, які були розглянуті вище.

Його успіх, в першу чергу залежить, від тих зусиль, та неймовірної роботи, яку він здійснив. Бо Білл Гейтс – це та людина, яка вважає відпочинок – слабкістю. В його життєвому шляху було немало невдач, проте він завжди рухався вперед. Вчитися на своїх помилках – теж крок до успіху. Цим він підтверджує бачення лідера Теодора Рузвельта. Своєю наполегливою роботою підтримує погляд Стівена Кові, з його думкою, про те що лідером не народжуються. І те, що Білл Гейтс орієнтується на моральні норми і принципи підтверджує те, що важливою частиною його життя було створення благодійного фонду. Щодо харизми, про яку стверджував Макс Вебер, то тут і так все зрозуміло. Напевно, кожен із нас користується його винаходами, програмним забезпеченням. І кожен з нас прагне такого успіху, якого він досягнув.

1. <http://beyond.ua/teodor-ruzvelt/>

2. <http://constructor.ru/istorii-uspexa/istoriya-uspexa-billa-gejtsa.html>

3. <http://mgup-vm.narod.ru/politology/11.html>

4. Лідерство, основанное на принципах / Кови С. - М.: Альпина Бизнес Букс- 2009- 312 с.