

«ЗЕЛЕНый ОФИС» КАК КОНЦЕПЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

*Л.А. Мхоян, студентка 4 курса, факультета управления, Т.Л. Чернова,
к.э.н., доц.*

Таврический национальный университет имени В.И. Вернадского,
г. Симферополь

Ни одна компания сегодня не может стоять в стороне от глобальных экологических проблем, таких как изменение климата, ухудшение качества воздуха и воды, эрозия и уменьшение плодородия почв, вызванных бездумной эксплуатацией ресурсов для удовлетворения постоянно растущих потребностей человечества. Компании с прочными корпоративными ценностям являются привлекательными для прогрессивной части участников рынка труда. Для высококвалифицированных работников со значительным опытом работы важным, а порой и решающим фактором при выборе места работы является не только материальное вознаграждение, но и возможность работать в динамичной, инновационной команде в экологически чистых условиях [1].

Зеленый офис (ЗО) - это концепция управления организацией, которая стремится уменьшить негативное влияние деятельности компании на окружающую среду и способствовать рациональному использованию ресурсов. Компании, реализующие свою деятельность в соответствии с рекомендациями зеленого офиса, рационально используют ресурсы и энергию, уменьшают количество отходов при работе в офисных помещениях и улучшают свою репутацию в глазах потребителей, клиентов и партнеров.

Понятие «зеленый офис» не является революционно новым, поскольку его элементы уже более 30 лет внедряются в мировой практике, самой концепции уже около 20 лет, а в Украину ознакомления с его принципами пришло 45 лет назад[2].

Философией зеленого офиса может воспользоваться любая компания, независимо от ее размера, сферы или финансового положения. Иными словами, зеленый офис позволяет проявить экологическую ответственность не только тем компаниям, деятельность которых связана с опасным производством или негативным воздействием на окружающую среду, но и представителям среднего, малого бизнеса и даже микропредприятий. И, хотя количество сэкономленных ресурсов в небольшой организации офисного типа может казаться несущественной для улучшения общего состояния окружающей среды, включение принципов зеленого офиса к корпоративной культуре компании помогает достичь одной из главных задач ЗО - изменить отношение работников к сохранению окружающей среды как на работе, так и дома[3].

Примером «Зеленого офиса» на международном уровне является компания «IBM». Этот компьютерный гигант подсчитал, что экономит 17,8 миллионов долларов в представительствах по всему миру благодаря поощрению своих работников выключать свет и офисную технику, когда это необходимо. Компания считает, что такими простыми действиями и изменениями можно достичь того же эффекта, как от ликвидации 50 000 авто с дорог, что, в свою очередь, позволяет избежать выбросов 190 000 тонн двуокиси углерода в атмосферу[4].

Как показывает практика компании «IBM», зеленый офис позволяет пересмотреть традиционную организацию офисов и поможет устранить источники опасности для здоровья сотрудников, будет способствовать уменьшению респираторных заболеваний, случаев аллергий и астмы, а также уменьшению таких симптомов, как головная боль, раздражение глаз, апатия, что свойственно людям, которые работают в офисах с ограниченной вентиляцией, и т.д.

Таким образом, благодаря программе «Зеленый офис» компании не только публично демонстрируют свою экологическую ответственность, сокращая объемы потребленных ресурсов и уменьшая загрязнение окружающей среды, но и получают практическую выгоду, такую, как снижение расходов на содержание офиса и улучшения имиджа в отношениях с заинтересованными сторонами.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Концепция зеленого офиса [электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://eco.dukat.ua/green-office/conception/>
2. Маслоковска О.П. Концепция зеленого офиса. Рекомендации по организации экологически дружественного отношения к окружающей среды / рабочая группа: О.П. Маслоковская. - М.: Унив. изд-во «Гульсары», 2007. - 64 с
3. Шевчук В.Л. Национальная экологическая политика Украины: оценка и стратегия развития / Под общ. ред. В.Л. Шевчука. — К.: ВАІТЕ, 2007. — 187с.
4. Grin Mind [электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://greenmind.com.ua/>

Екологічний менеджмент у загальній системі управління : збірник тез доповідей Тринадцятої щорічної всеукраїнської наукової конференції, м. Суми, 17-18 квітня 2013 р. / Відп. за вип. О.М. Теліженко. — Суми : СумДУ, 2013. — С. 104-105.