

Логвиненко Н. И.

*к.ю.н., доцент кафедры АГПФЕБ юридического факультета
Сумского государственного университета*

Дигтярь А. А.

*студентка юридического факультета
Сумского государственного университета*

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ ПОЛИТИКО-ПРАВОВОГО КРИЗИСА В УКРАИНЕ

В последнее время Украина находится в состоянии общественно-экономической и политико-правовой нестабильности. Сегодня, как никогда, остро поставлен вопрос о социальной защите населения, в том числе и в сфере обеспечения занятости и защиты от безработицы. Ведь занятость населения является показателем экономического и социального развития государства, общества в целом, а также показателем обеспечения и реализации, гарантированного государством, права на труд и достаточный уровень жизни для каждого. То есть, государственная политика в данной сфере должна иметь комплексный характер и должна быть направлена на обеспечение эффективной занятости, создание новых рабочих мест, предотвращение безработицы, регулирование рынка труда, повышения социальной защиты безработных, а также охраны и безопасности труда для тех, кто работает. Но особенно эти программы должны быть направлены на защиту наименее защищенных категорий населения таких как молодежь, сироты, инвалиды.

Можно выделить два вектора государственной политики в данной сфере: первый - обеспечение работодателей необходимыми кадрами, рабочей силой, готовя высокообразованных специалистов; второй - обеспечить трудоспособных лиц рабочими местами. В данной сфере деятельность органов государственной власти и должна направляться на прогнозирование потребностей как работодателей так и работников и найти баланс между этими потребностями.

Современная ситуация с трудовой занятостью молодежи, ухудшилась в результате глобального экономического кризиса, и становится срочным вызовом с долгосрочными последствиями как для молодых людей, так и для общества в целом. Сама по себе молодежь является одной из наиболее заинтересованных сторон в поиске достойной и продуктивной работы. Однако, слишком часто их голос остается неслышанным, их

положительный или отрицательный опыт и взгляды являются неразделёнными, особенно с теми лицами, которые принимают решения. Стоит заметить, что достойные рабочие места не только способствуют успешному профессиональному опыту молодежи в течение жизни - они также имеют мультипликационный эффект на благополучие всей семьи, здоровья национальных экономик и общества в целом. Из-за глобального экономического кризиса все большее количество правительств прибегают к мерам жесткой экономии, в частности в социальных секторах, таких как образование и трудовая занятость. Одновременно меры жесткой экономии в свою очередь приводят к росту безработицы. Молодые люди нуждаются в финансовых и социальных инвестициях для реализации своего потенциала, для перехода во взрослую жизнь с целью стать активными и занятыми гражданами своего государства [2].

Молодежь - социально-демографическая группа, которая занимает особое место в структуре общества. Это огромный потенциал, который, с одной стороны, имеет бесконечный ресурс, а с другой - нуждается в защите и опеке государства относительно социальных гарантий. Поэтому реализация политики занятости должна предусматривать осуществление совокупности мероприятий социально-экономического, административного и правового порядка, направленных на обеспечение полной и продуктивной занятости всех, кто желает работать с учетом уязвимости молодежи [1]. Обеспечение трудоустройства молодежи всегда должно быть приоритетным направлением деятельности государства. Молодежь наиболее подвержена негативным тенденциям безработицы. Ведь не имея соответствующего опыта, молодежь выступает менее конкурентоспособна на рынке труда. Но при этом нужно учитывать, что молодежь является более продуктивной, именно она очень легко и быстро воспринимает все технические, инновационные нововведения в обществе, производстве.

Проблемы молодежной безработицы приводят к общественно деструктивным явлениям, в частности таких общественно нежелательных негативных вариантов поведения как иждивенчество, теневая занятость, внешняя трудовая миграция, потеря мотивации к труду, изменение структуры ценностных ориентаций личности, а как следствие это приводит к еще более негативным их проявлениям - криминалу.

Среди ученых на сегодня существуют следующие предложения по решению проблем занятости молодежи, среди них такие как:

- Создать Молодежную биржу труда;
- Разработка проектов, ориентированных на финансирование активных мер содействия занятости среди молодежи;

- Проводить исследования с целью определения специальностей, профессиональных навыков и уровня квалификации, которыми должны обладать выпускники;
- Включить в учебные программы обязательную стажировку студентов;
- Разработать и внедрить механизм финансовой и иной поддержки предприятий, учреждений и организаций, которые принимают участие в реализации этой программы;
- Проводить обучение по технике поиска работы и распространение материалов по проблемам занятости, расширения информационного поля о состоянии на локальном рынке труда, потенциальных работодателей с целью создания условий для самоопределения личности;
- Проводить информативные семинары и тренинги относительно возможностей трудоустройства, активизации собственных усилий в решении проблем занятости и повышении самооценки;
- Организовывать встречи с работодателями и бывшими безработными, которые успешно нашли работу или основали собственный бизнес.
- Обеспечить широкое освещение положительного опыта средствами массовой информации;
- Ввести в программах учебных заведений курсы по технике поиска работы и факультативные занятия по организации собственного дела;
- Осуществлять координацию международной деятельности: в части обмена студентами с целью стажировки, выполнения волонтерских и временных работ [3].

Выполнение вышеназванных методов значительно повысит возможности молодежи в морально-психологической подготовке к труду, в практической подготовке в поиске работы, а значит и повысит уровень занятости молодежи.

Таким образом, проблемы трудоустройства молодежи требуют их решения, а особенно в такой чрезвычайно сложной и нестабильной политической ситуации, сложившейся в Украине. Политика государства, даже в сфере налогообложения значительно повлияла на состояние безработицы. Поэтому важным пока остается задача удержать современное состояние занятости и не допустить безработицы. Принимая новые нормативно-правовые акты необходимо учитывать и прогнозировать каким образом их действие будет влиять на состояние занятости молодежи. Необходимо больше внимания уделять занятости молодежи как на уровне практики, так и на уровне нормативно-правового регулирования в постановлениях органов государственной власти, программах по решению данной проблематики.

Литература

1. Донченко Т. Державне регулювання зайнятості молоді [Електронний ресурс] / Т. Донченко/ – Режим доступу:
[http://www.dridu.dp.ua/vidavnictvo/2010/2010_02\(5\)/10dtorzm.pdf](http://www.dridu.dp.ua/vidavnictvo/2010/2010_02(5)/10dtorzm.pdf).
2. Зайнятість молоді: перспективи пошуку гідної роботи у часи змін [Електронний ресурс] / Представництво ООН в Україні. – Режим доступу:
<http://www.un.org.ua/ua/information-centre/news/1412>.
3. Леонтьєва Л. В. Працевлаштування молоді в Україні: проблеми та шляхи їх вирішення [Електронний ресурс] / Леонтьєва Л., Шерстюк А., Огієвич І. – Режим доступу:
<http://oldconf.neasmo.org.ua/node/2876>.

Логвиненко, Н.И. Трудоустройство молодежи в условиях политико-правового кризиса в Украине [Текст] / Н.И. Логвиненко, А.А. Дигтярь // Актуальні проблеми юридичної науки на шляху сучасної розбудови держави і суспільства : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Суми, 5-7 червня 2014 р. / Ред.кол.: В.С. Венедіктов, А.М. Куліш, М.М. Бурбика; За ред.: В.С. Венедіктова, А.М. Куліша. - Суми : СумДУ, 2014. - С. 211-214.