



МЕТОДОЛОГІЯ УПРАВЛІННЯ ПРОДУКТИВНІСТЮ ПРАЦІ

студент гр. Е-01 Бізюк А.

Продуктивність праці є одним з найважливіших узагальнюючих показників ефективності виробництва на мікро- та макрорівнях, які характеризують відношення між продукцією і витратами.

Аналізуючи історію управління продуктивністю праці можна зробити висновок про те, що перші системи менеджменту в цьому напрямку базувались саме на розумінні продуктивності як показника. Основною задачею було підвищення продуктивності, або конкретно – досягнення будь-якої з таких умов: 1) ріст продукції при зменшенні витрат, 2) ріст продукції при незмінних витратах, 3) скорочення витрат на незмінний обсяг продукції, 4) ріст продукції і витрат при випереджуючому темпі росту продукції у порівнянні з темпом росту витрат.

Відповідно, система менеджменту, яка орієнтована на питання продуктивності праці, перш за все, містила в собі вимірювання та оцінку продуктивності, далі – планування заходів з її підвищення на основі інформації, отриманій в процесі вимірювання та оцінки; здійснення заходів по підвищенню продуктивності; вимірювання та оцінка цих заходів. Подальший розвиток системи управління продуктивністю викликає необхідність підходити до неї як до складної економічної категорії, яка відбиває багатогранні економічні процеси.

Першоосновою продуктивності праці є продуктивна сила праці – потенційна можливість виробити ту або іншу кількість продукції. Така методологія дозволяє створювати як мінімум двоярусну систему управління продуктивністю праці, а саме: підсистеми управління продуктивною силою праці та управління продуктивної сили праці в продуктивність.

При цьому відповідні підсистеми управління продуктивністю можуть функціонувати як на макроекономічному, так і на мікроекономічному рівнях. На рівні підприємства підсистема управління продуктивною силою праці, перш за все, обіймає систему управління персоналом (підбір, структура, навчання персоналу, мотивування творчості, освіта і самоосвіта і т. ін.). Поряд із цим важливим є здійснення грамотної технічної політики в сфері матеріально-речових факторів.

Підсистема управління продуктивністю охоплює систему організації праці, його нормування та стимулювання конкретних результатів, розміщення персоналу, дисципліну, дотримання відповідності рівнів розвитку особового (людського) матеріально-речового фактора виробництва та ін.

Науковий керівник: проф. Карпіщенко О.І.

Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.2. - С. 20.