

## ВПЛИВ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ НА РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВ

студент **Денисюк А.**

Першочерговою проблемою впливу ресурсного потенціалу на розвиток підприємств є те що в умовах ринку, що характеризується нестабільністю макро- і мікро-економічних факторів, одним з першочергових завдань керівництва стає формування та оцінка поточних перспективних можливостей підприємства, тобто його потенціалу; збалансування можливостей підприємства з потенціалом зовнішнього середовища для досягнення запланованих задач та з метою виживання в умовах конкуренції сьогодні та в перспективі.

На сучасному етапі конкурентоспроможність фірми забезпечується переважно нарощуванням наявних ресурсів, впровадження нових технологій, інноваційних трансформацій. Ринкове середовище висуває жорсткі вимоги до підвищення ефективності наявних ресурсів та напрямів розбудови і зміцнення ресурсного потенціалу, зниження затрат на виробництво, підвищення якості товарів. В своїй справі треба використовувати ресурсний потенціал на максимум, інакше підприємство не буде конкурентоспроможним, а отже йому не буде місця на сучасному ринковому середовищі.

Основним джерелом прибутку підприємства є ресурс. Ресурси – це сукупність матеріальних і нематеріальних елементів, які прямо чи опосередковано беруть участь у виробничому процесі.

Особливістю ресурсів є їхня відтворюваність, яка здійснюється як у формі вартості, так і у формі споживчої вартості. Кожне функціонує підприємство, постійно вимагає залучення нових ресурсів. Кожний ресурс має свій потенціал.

Потенціал – це можливість або здатність що існує у прихованій формі. Що стосовно теми то, потенціал – це сукупність ресурсів і можливостей, які можуть бути використані підприємством для досягнення певних цілей.

Ресурсний потенціал характеризує не весь запас конкретного ресурсу, а ту його частину, яка залучена у виробництво з урахуванням економічної доцільності, тобто з перспективою прибутку.

Ресурсний є важливим чинником, який впливає на ефективність фінансово-господарської діяльності, підвищення конкурентоспроможності підприємства.

Ресурсний потенціал підприємства характеризують наступні показники: форма підприємництва і відповідна організаційно-правова структура, реальні можливості підприємств у тій чи іншій сфері економічної діяльності, обсяги ресурсів і резервів як залучених, так і не залучених у виробництво.

Елементами ресурсного потенціалу підприємства є такі види ресурсів: трудові, фінансові, матеріальні, нематеріальні, інформаційні.

Трудові ресурси чи персонал підприємства – це сукупність фізичних осіб, які перебувають з підприємством як з юридичною особою у відносинах, що регулюються актами законодавства про трудову діяльність, і утворюють трудовий колектив працівників з визначеною структурою відповідно до структури виробництва, форми власності її організаційного устрою конкретного підприємства.

Фінансові ресурси – це кошти, які формуються в разі утворення підприємства і поповнюються в результаті господарської діяльності за рахунок продажу продукції, виконання робіт і надання послуг, а також шляхом залучення зовнішніх джерел фінансування.

Матеріальні ресурси складаються з основних фондів і оборотних активів підприємства.

Основні фонди – це засоби праці, які мають вартість і функціонують у виробництві тривалий час у своїй незмінній споживчій формі, а їхня вартість переноситься через конкретну працю на вартість виготовлюваної продукції частинами в міру спрацьовування.

Нематеріальні ресурси – це частина потенціалу підприємства, яка дає економічну вигоду протягом тривалого періоду та має нематеріальну основу отримання доходів, до яких належать об'єкти промислової та інтелектуальної власності а також інші ресурси нематеріального походження.

Отже, ми бачимо, що підприємство існує за рахунок ресурсів, це їхній фундамент, їхня конкурентоспроможність у ринковому середовищі. Підприємство весь час вимагає залучення все більше нових ресурсів. Адже чим більше ресурсів, тим більша конкурентоспроможність, а чим більша конкурентоспроможність, тим більший прибуток, а прибуток – це все задля чого існує підприємство.

*Науковий керівник: ст. викладач Домашенко М.Д.*

Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.2. - С. 79-80.