

АНАЛІЗ ТЕНДЕНЦІЙ РОЗВИТКУ РИНКІВ ПРАЦІ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ

асист. **Омельяненко В.А.**, студент групи Е-01 **Малюк Д.А.**

Підвищення конкурентоспроможності ринку праці є необхідним для пристосування до змін в економіці України. У зв'язку з самостійним розвитком та адаптацією ринку праці до сучасних економічних умов в Україні виникла величезна кількість суперечливих соціально-трудових відносин: значний рівень нерегламентованої зайнятості, низька заробітна плата, а відповідно низька мотивація робітників, висока текучість кадрів, погіршення якості робочої сили, приховане безробіття.

Ринок праці в Україні – це складна система, що перебуває у постійному вдосконаленні розвитку. Протягом останніх років динаміка на ринку праці України формувалася за рахунок підвищення макроекономічних показників та різноманітних заходів державного регулювання зайнятості, що призвело до зростання зайнятості населення та зниження безробіття.

Перебуваючи у стані переходу до ринкової економіки, в Україні здійснюється величезна кількість перетворень: зміна у виробничих відносинах та пристосування суспільства до них, зміна форм власності, запровадження та розвиток конкуренції виробників. Усі ці процеси прямо або опосередковано впливають на стан ринку праці як в країні так і по регіонах.

На сучасному етапі ринок праці в Україні має низку недоліків, які є перешкодою для соціально-економічного розвитку України та, зокрема, її регіонів. Особливу актуальними є проблеми економічної.

Найбільш вагомою проблемою на ринку праці України та регіональних ринках залишається проблема високого рівня безробіття. На кінець 2012 року спостерігалася позитивна тенденція щодо рівня безробіття. Чисельність безробітних в середньому у 2012 році зменшилася на 75,5 тис. осіб і становила 1,7 млн. осіб. Скорочення чисельності безробітних відбулося в усіх регіонах. Рівень безробіття населення віком 15-70 років знизився з 7,9 % до 7,5 % економічно активного населення. Найнижчий рівень безробіття спостерігався у місті Києві (5,5 %), Одеській області (5,8 %), в АР Крим (5,8 %) та місті Севастополі (5,9 %), а найвищий у Житомирській області (9,7 %), Тернопільській, Рівненській та Чернігівській областях – 9,8 %. Протягом 2012 року на обліку в державній службі зайнятості перебувало 1826,1 тис. осіб.

Незважаючи на позитивні тенденції на ринку праці України, проблемою залишається низький рівень попиту на робочу силу. Кількість заявлених роботодавцями вакансій у 2012 році становила 1,2 млн. одиниць та, у порівнянні з 2011 роком, майже не змінилася. На кінець 2012 року кількість вакансій, зареєстрованих Державною службою зайнятості, налічувала 48,6 тис., що на 10,7 тис. менше, ніж у 2011 році.

Досить гостро постає проблема працевлаштування молоді. Рівень безробіття серед осіб віком від 15 до 24 років зменшився з 19,4 % у І півріччі 2011 року до 17,3 % у І півріччі 2012 року, хоча він був найвищий серед всіх вікових груп. Високий рівень безробіття обумовлений тим, що значна частина молодих людей не має необхідних професійних навичок і досвіду роботи, що не відповідає вимогам, заявленим роботодавцями.

За даними Державної служби статистики України, у 2012 році чисельність зайнятого населення віком 15-70 років у сільській місцевості зменшилася, порівняно з відповідним періодом 2011 року, на 79,6 тис. осіб та становила 6,4 млн. осіб. Зменшення чисельності зайнятих відбулося за рахунок осіб старших працездатного віку. Негативні тенденції зайнятості в сільській місцевості пов'язані перш за все з низьким рівнем заробітної плати. У 2012 році середньомісячна заробітна плата штатних працівників у

сільському господарстві становила 2023 грн., що на третину менше, ніж в середньому по Україні, на 40% – ніж у діяльності транспорту та у промисловості, та у 3 рази – ніж у фінансовій діяльності.

Отже, аналізуючи вищенаведені дані, можна стверджувати про певні позитивні зрушення на ринку праці України. Про це свідчить зростання зайнятості населення і відповідно зниження кількості безробіття по регіонах та країні в цілому, підвищення працевлаштування молоді. Але для більш ефективного функціонування усіх механізмів на ринку праці необхідно запровадити систему заходів: підвищення фінансування державної служби зайнятості та регіональних служб з огляду на необхідність розширення їх функцій; надання сільській молоді пільгових кредитів для придбання товарів тривалого користування та будівництва житла; забезпечення молодим спеціалістам належного рівня заробітної плати і медичного обслуговування; розвиток системи професійної освіти і перепідготовки осіб.

1. Державна служба статистики України: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>

2. Державна служба зайнятості України: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index>

3. Ревякін О.С. Аналіз стану сучасного ринку праці в Україні: проблеми та перспективи розвитку / О.С. Ревякін // Економіка та управління. – 2011. – № 13. – С. 29-32

4. Бухтаяров А.А. Региональный рынок труда: особенности функционирования и методика оценки / Бухтаяров А.А., Тюткалова А.В., Вукович Г.Г., Новоковский В.А. // Современные наукоёмкие технологии. – 2008. – № 6 – С. 98-99.

Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.2. - С. 127-128.