

УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ А-МУСОН В УМОВАХ РИНКУ

доц. Дегтяренко О.Г., студент гр. АМм-31 Харченко Т.

Докорінні зміни, що сталися в системі функціонування вітчизняних підприємств та всього народного господарства України в цілому, посилили інтерес до системи формування персоналу з високими професійно-кваліфікаційними характеристиками, орієнтованого на досягнення кінцевої мети.

На відмінності від існуючих раніше поглядів, які включають персонал в категорію витрат, що підлягають строгому контролю і можливо більшому скороченню, з'явилася концепція управління людськими ресурсами, відповідно до якої персонал є одним з найважливіших ресурсів підприємства, який по своїй економічній природі потребує ефективного і багатопланового управління. Згідно сучасним уявленням, стратегія управління персоналом є istotною складовою частиною стратегії підприємства і повинна розроблятися і реалізовуватися у відповідності до перспективних задачах розвитку підприємства.

Управління персоналом особливо важливе у сучасних умовах глобальної конкуренції і стрімкого науково-технічного прогресу, а знання та навички співробітників компанії стають головним джерелом тривалого розвитку будь-якої компанії.

Спираючись на проведену роботу щодо вивчення та аналізу системи управління персоналом у А-Мусон можна запропонувати наступні пропозиції, які, на погляд автора, могли би покращити ситуацію, що склалася з управлінням персоналом на підприємстві:

1) відповідно штатного розкладу доукомплектувати відділ кадрів кваліфікованими менеджерами по кадрам, соціологом, психологом, іншими спеціалістами;

2) доукомплектувати кадрову службу необхідними засобами комп'ютерної та відеотехніки, сучасними навчаючими технічними засобами, обладнати автоматизовані робочі місця працівників відділу кадрів;

3) запропонувати ефективні форми стимулювання праці в А-Мусон, а саме: матеріальні та нематеріальні.

4) з метою визначення ділових і особистих якостей працюючих, підвищення мотивації для досягнення кінцевих цілей підприємства, впровадити у ТОВ практику проведення щорічної оцінки працівників, керівників і спеціалістів по результатам роботи.

Дегтяренко, О.Г. Удосконалення управління персоналом на підприємстві А-Мусон в умовах ринку [Текст] / О.Г. Дегтяренко, Т. Харченко // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.2. - С. 301-302.